Amt, Datum, Telefon

110 Amt für Personal, 05.05.2026, 51-62 24

Drucksachen-Nr.

1274/2025-2030

Informationsvorlage der Verwaltung

Gremium	Sitzung am	Beratung
Finanz- und Personalausschuss	02.06.2026	öffentlich

Beratungsgegenstand (Bezeichnung des Tagesordnungspunktes)

Bericht zum Personalmanagement 2026

Betroffene Produktgruppe

11.01.08.01

Auswirkungen auf Ziele, Kennzahlen

Keine Auswirkungen

Auswirkungen auf Ergebnisplan, Finanzplan

Keine Auswirkungen

Sachverhalt:

Der Bericht zum Personalmanagement 2026 erscheint in einer Phase, die von weltweiten Krisen und Unsicherheiten geprägt ist. Auch die Stadt Bielefeld wird deren Auswirkungen deutlich spüren und sich auf veränderte Rahmenbedingungen einstellen müssen. Der finanzielle Spielraum wird deutlich enger ausfallen als in den vergangenen Jahren.

Fest im Personalmanagement verankert ist der Prozess BIEvolution. Hierdurch werden neue Impulse zur Gewinnung und Bindung von Mitarbeitenden gesetzt.

Die Zahl der Mitarbeitenden, die in den nächsten Jahren in den Ruhestand gehen, ist auf einem konstant hohen Niveau geblieben. Diese Entwicklung unterstreicht die Notwendigkeit einer strategischen Personalplanung.

Daneben schreitet die Digitalisierung weiter voran. Künstliche Intelligenz ist in vielen Bereichen im Arbeitsalltag angekommen und wird diesen massiv verändern. Prozesse werden modernisiert werden und an neue Gegebenheiten angepasst werden müssen.

Im Rahmen des Veränderungsprozesses BIEvolution wurden im vergangenen Jahr in mehreren Umfragen an Mitarbeitende und Führungskräfte die Handlungsfelder konkretisiert. Für das Personalmanagement war die dritte Schwerpunktumfrage, die sich mit den Themenfeldern Weiterbildung und Entwicklungsmöglichkeiten befasste, von besonderer Bedeutung. Insbesondere in den Themenbereichen Fortbildung, Weiterbildung sowie Führungskräfteentwicklung besteht Handlungsbedarf. Gleichzeitig stehen diesen Erfordernissen deutlich eingeschränkte finanzielle Möglichkeiten gegenüber - eine zentrale Herausforderung für die Personalarbeit.

Auch dem betrieblichen Gesundheitsmanagement wird ein hoher Stellenwert eingeräumt. Die Krankenquote der Stadt Bielefeld ist zwar nahezu konstant geblieben, trotzdem sollen die Fehlzeiten qualifiziert analysiert werden, um strukturelle Maßnahmen zur Verbesserung der

Gesundheit der Mitarbeitenden einzuleiten. Das übergeordnete Ziel des Personalmanagements ist es, die Handlungsfähigkeit der Stadt Bielefeld trotz der bestehenden Herausforderungen dauerhaft zu sichern.. Der Einsatz qualifizierter, motivierter und gesunder Mitarbeitenden ist hierfür von entscheidender Bedeutung. Die Schritte zur Erreichung dieses Zieles werden im vorliegenden Bericht zum Personalmanagement detailliert erläutert.	
Kaschel **Beigeordneter**	Wenn die Begründung länger als drei Seiten ist, bitte eine kurze Zusammenfassung voranstellen.