

Informationsvorlage der Verwaltung

Gremium	Sitzung am	Beratung
Finanz- und Personalausschuss	09.04.2024	öffentlich

Beratungsgegenstand (Bezeichnung des Tagesordnungspunktes)

Bericht zum Personalmanagement 2024

Betroffene Produktgruppe

11.01.08

Auswirkungen auf Ziele, Kennzahlen

Keine Auswirkungen

Auswirkungen auf Ergebnisplan, Finanzplan

Keine Auswirkungen

Sachverhalt:

Der Bericht zum Personalmanagement 2024 erscheint in einer Zeit, in der weltweite Krisen und wirtschaftliche Unsicherheiten das Handeln bestimmen. Dies wird perspektivisch auch Auswirkungen auf den städtischen Haushalt haben. Das Personalmanagement muss sich frühzeitig auf die veränderten Rahmenbedingungen einstellen und zukunftsorientiert agieren. Unter dem Arbeitstitel „Zukunft der Verwaltung – Verwaltung der Zukunft“ wird derzeit die künftige strategische Ausrichtung der Personalwirtschaft für die Stadtverwaltung intern diskutiert. Dabei stehen die Themenfelder Personalmarketing, Digitalisierung und Aufgabenkritik im Fokus der Betrachtungen.

Das Personalmarketing bildet bereits aktuell einen Schwerpunkt der Aktivitäten im Personalrecruiting. Die Karriereseite auf der Homepage der Stadt Bielefeld wird kontinuierlich weiter ausgebaut und erreicht mit monatlich mehr als 20.000 Zugriffen eine hohe Aufmerksamkeit. Mit der Erweiterung des Besuchs von Jobmessen und der Intensivierung von Werbemaßnahmen macht sich die Stadt Bielefeld als attraktive Arbeitgeberin noch stärker als bisher in der Öffentlichkeit bekannt.

Angesichts der weiter steigenden Zahl von altersbedingten Personalabgängen wurde die Zahl der Auszubildenden nochmals erhöht, weil vorrangig versucht wird, den Personalbedarf durch die Ausbildung eigener Nachwuchskräfte zu decken. Da die Ausbildungskapazitäten aber nur einen Teil des Personalbedarfs decken können, werden zusätzlich externe Einstellungen vorgenommen. Der Arbeitskräftemangel erschwert zunehmend die Besetzung von Stellen mit ausgebildetem Fachpersonal. Deshalb müssen bei der Personalgewinnung neue Wege beschritten werden. So wird durch Fachtraineeprogramme versucht, den Quereinstieg in die Verwaltung zu erleichtern und Bewerbungshemmnisse gezielt abzubauen. Ein wichtiges Ziel ist die Reduzierung der nicht altersbedingten Personalabgänge. Durch ein verbessertes Onboarding wird die Integration aller neuen Mitarbeitenden gefördert, um sie möglichst langfristig an die Stadt Bielefeld zu binden.

Beigeordneter

Wenn die Begründung länger als drei Seiten ist, bitte eine kurze Zusammenfassung voranstellen.

Kaschel