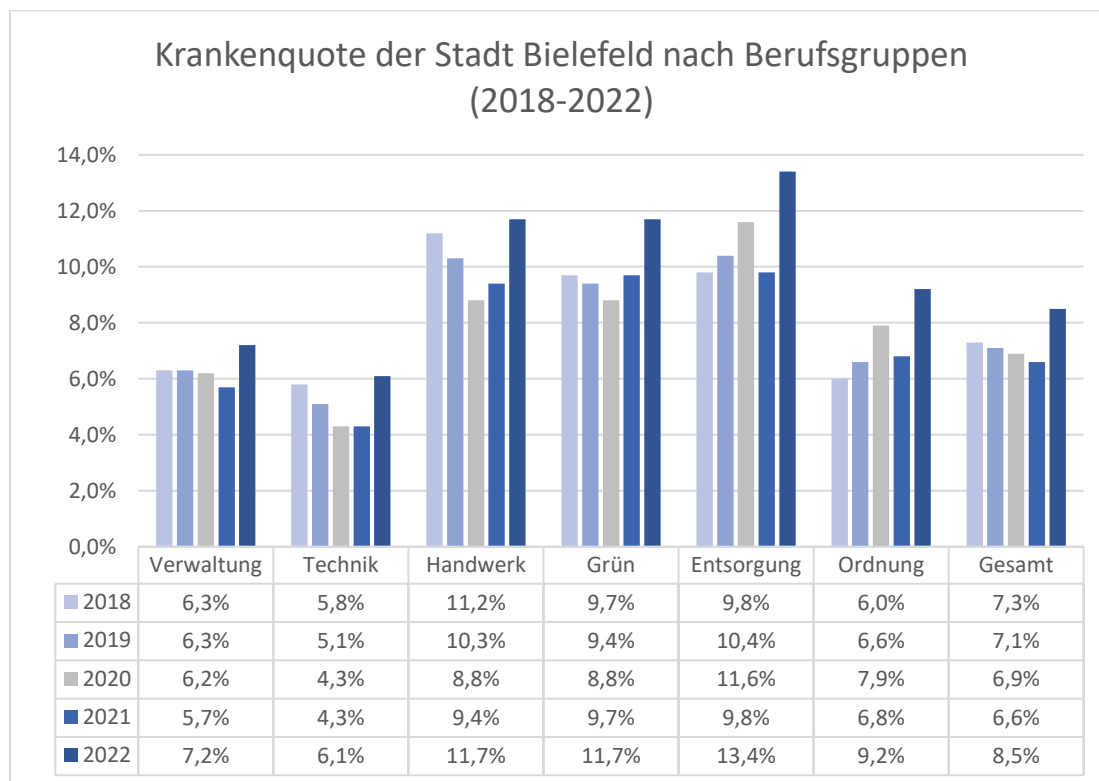


Antwort zur Anfrage der FDP „Krankenstand UWB“

Frage 1: Wie hoch ist der Krankenstand im UWB in den Jahren 2018 – 2023 jährlich gewesen? (Hierbei bitte Krankheitsquote, betroffene Abteilungen, durchschnittliche Krankheitsdauer und durchschnittliche Krankheitstage einer Vollzeitkraft)

Die Entwicklung der Krankenquote wird über das Personalamt ämterübergreifend für die Stadt Bielefeld jährlich berichtet. Zur besseren Vergleichbarkeit mit anderen Ämtern und Eigenbetrieben wird die Übersicht nach Berufsgruppen gegliedert veröffentlicht. Die für den Umweltbetrieb relevanten Berufsgruppen sind in der folgenden Übersicht dargestellt:

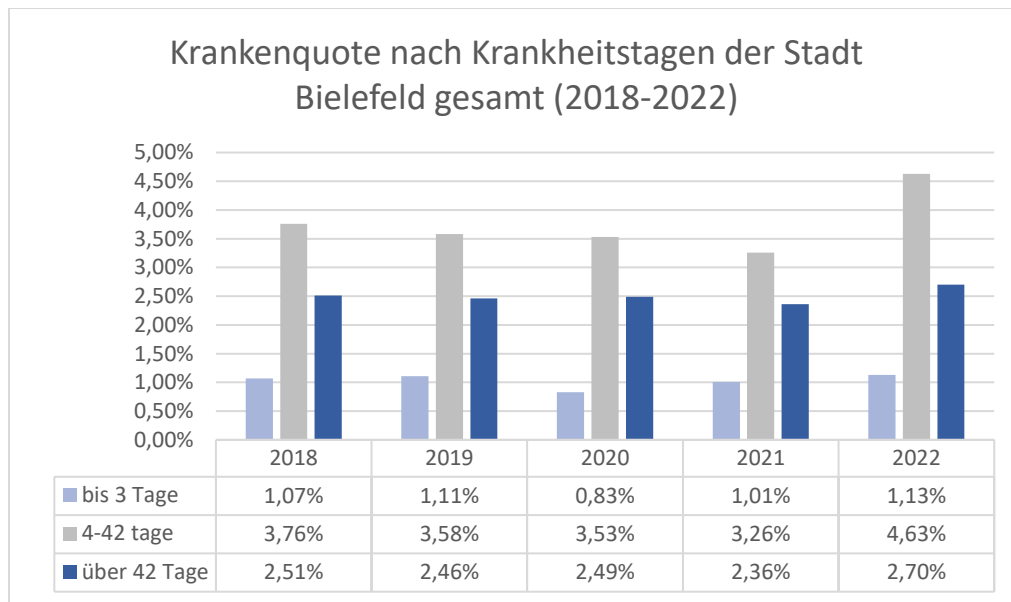
Tabelle 1: Krankenquoten der Stadt Bielefeld 2018 – 2022 nach Berufsgruppen



Die Angaben für 2023 werden voraussichtlich zum zweiten Quartal 2024 bekannt gegeben. Insbesondere mit Ausbruch der Corona-Pandemie ist eine erhöhte Krankenquote festzustellen, die sich mit dem Ende der Pandemie nicht reduziert hat. Auch für 2023 sind steigende Krankenstände festzustellen.

Für die Verteilung der Krankenquote nach Krankentagen liegt aus dem Personalamt ebenfalls eine Übersicht für die gesamte Verwaltung der Stadt Bielefeld vor, die in der folgenden Tabelle dargestellt ist. Mit dem Ende der Coronamaßnahmen ist hier eine Erhöhung der Quoten für alle Gruppen festzustellen.

Tabelle: Krankenquote nach Krankheitstagen der Stadt Bielefeld.



Zusatzfrage: Gibt es im UWB ein Konzept, um auf hohe Krankenstände zu reagieren?

Die verschiedenen Maßnahmenbereiche im betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM) werden regelmäßig im Rahmen des Lageberichts dargestellt. In der Summe werden im Rahmen des BGM eine Vielzahl an abgestimmten Maßnahmen in den Bereichen Aufbauorganisation sowie Ablauforganisation umgesetzt. Neben z. B. den umfangreichen Ad-Hoc-Maßnahmen im Rahmen der Corona-Pandemie ist durch den Abschluss einer neuen Rahmenvereinbarung für die arbeitsmedizinische Betreuung in Zusammenarbeit mit dem Amt für Personal die Möglichkeit geschaffen worden, kurzfristiger zu reagieren. Eine besondere Bedeutung kommt hierbei auch der Personalentwicklung zu, um nicht nur reaktiv, sondern proaktiv mit Krankenständen umzugehen.

Im Rahmen einer der nächsten BUWB-Sitzungen ist eine ausführliche Darstellung der aktuellen Maßnahmen im Gesundheitsmanagement geplant.