

Amt für Personal

Anlage 2 - Begründung und Refinanzierung Personalmehrbedarfe Stellenplan 2022							
lfd. Nr. der Veränderungsliste Anlage 1	Stellenplannummer	Bewertung	Stellenanteil	Mehraufwand	Refinanzierung	Tätigkeit	Erläuterungen/Begründung
58	110 11 160	A 11 KW 2024	0,4	24.000,00 €	0%	Sachbearbeiter/in Betreuung SAP-HCM	Einführung von Teilen Travelmanagement und Überarbeitung Berechtigungskonzept
59	110 11 230	A 11	0,2	12.000,00 €	0%	Sachbearbeiter/in Stellenplan, Dienstverteilungsplan, Befugnisse	Mehraufwand durch Generierung Stellenplan/DVPL aus Organisationsmanagement (SAP-HCM)
60	110 12 115	A 10	0,7	42.000,00 €	0%	Sachbearbeiter/in Beihilfen, schwierige Fälle, Widersprüche, Klageverfahren	Umsetzung der Beihilfe-Verordnung
61	110 21 160	E 10	1,0	60.000,00 €	0%	Sachbearbeiter/in Personalentwicklung	Bisher gibt es für die rd. 6.300 Beschäftigten nur die Stelle der Abteilungsleitung und keine weitere Stelle für die Konzeptionierung und Umsetzung von Maßnahmen der Personalentwicklung Bisher üpl.-Einsatz
62	110 22 210	A 11	1,0	60.000,00 €	0%	Personalberater/in Personaleinsatz	Stark steigende Fallzahlen und zunehmende Komplexität bei der Personalgewinnung, insb. im IT- und Ingenieur-Bereich.
63	110 22 220	A 11	1,0	60.000,00 €	0%	Personalberater/in Personaleinsatz	Stark steigende Fallzahlen und zunehmende Komplexität bei der Personalgewinnung, insb. im IT- und Ingenieur-Bereich.
64	110 22 230	A 10	1,0	60.000,00 €	0%	Sachbearbeiter/in Koordination Ausbildungsfirma	Für die Koordination der Arbeitsabläufe in der Ausbildungsfirma ist eine zusätzliche Kraft notwendig.
65	110 22 240	A 10	1,0	60.000,00 €	0%	Sachbearbeiter/in Praxisanleitung Ausbildungsfirma und Personalberatung.	1. Der Ausbau der Ausbildungskapazitäten in der Ausbildungsfirma erfordert eine zweite Praxisanleitung. 2. Aufstockung der Kapazitäten für Personalberatung aufgrund gestiegener Fallzahlen im Personalrecruiting.
66	110 31 190	A 10	0,5	30.000,00 €	0%	Sachbearbeiter/in Versorgung	Stellenanteil erforderlich durch stetige Steigerung der Versorgungsempfängerinnen und Versorgungsempfänger. Ferner Berücksichtigung der Versorgungslastenteilung und der gestiegenen Anforderungen bei der Durchführung von Verfahren zur Feststellung von Dienstunfähigkeit.
67	110 32 120	A 11	0,4	24.000,00 €	0%	Sachbearbeiter/in Personalsachbearbeitung, Grundsatzfragen, Zusatzversorgung	Stellenanteil (Aufstockung) erforderlich durch stetige Steigerung der Personalfälle. Ferner Umsetzung des Tarifergebnisses 2020, hier insb. die Komponente Steigerung der Attraktivität des öffentlichen Dienstes. Des Weiteren Umsetzung der Rechtsprechung zum Urlaubsrecht.
68	110 32 190	A 10	1,0	60.000,00 €	0%	Sachbearbeiter/in Personalsachbearbeitung	Stelle erforderlich aufgrund erheblicher Fallzahlsteigerungen (Arbeitsverträge, Abmahnungen, Verlängerung, Beendigung von Arbeitsverhältnissen etc.)
69	110 32 320	E9A	1,0	45.000,00 €	0%	Sachbearbeiterin Entgeltabrechnung	Stelle erforderlich aufgrund erheblicher Fallzahlsteigerungen (StPl-Anträge 2022 und vorgeschaltete üpl. Einsätze), zunehmende Komplexität sozialversicherungsrechtlicher Sachverhalte.

70	110 32 330	E9A	0,5	22.500,00 €	0%	Sachbearbeiter/in Entgeltabrechnung	Stellenanteil erforderlich durch stetige Steigerung der Abrechnungsfälle. Ferner Umsetzung des Tarifergebnisses 2020, hier insb. die Komponente Steigerung der Attraktivität des öffentlichen Dienstes. Des Weiteren Einführung der elektronischen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (eAU).
----	------------	-----	-----	-------------	----	----------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------