

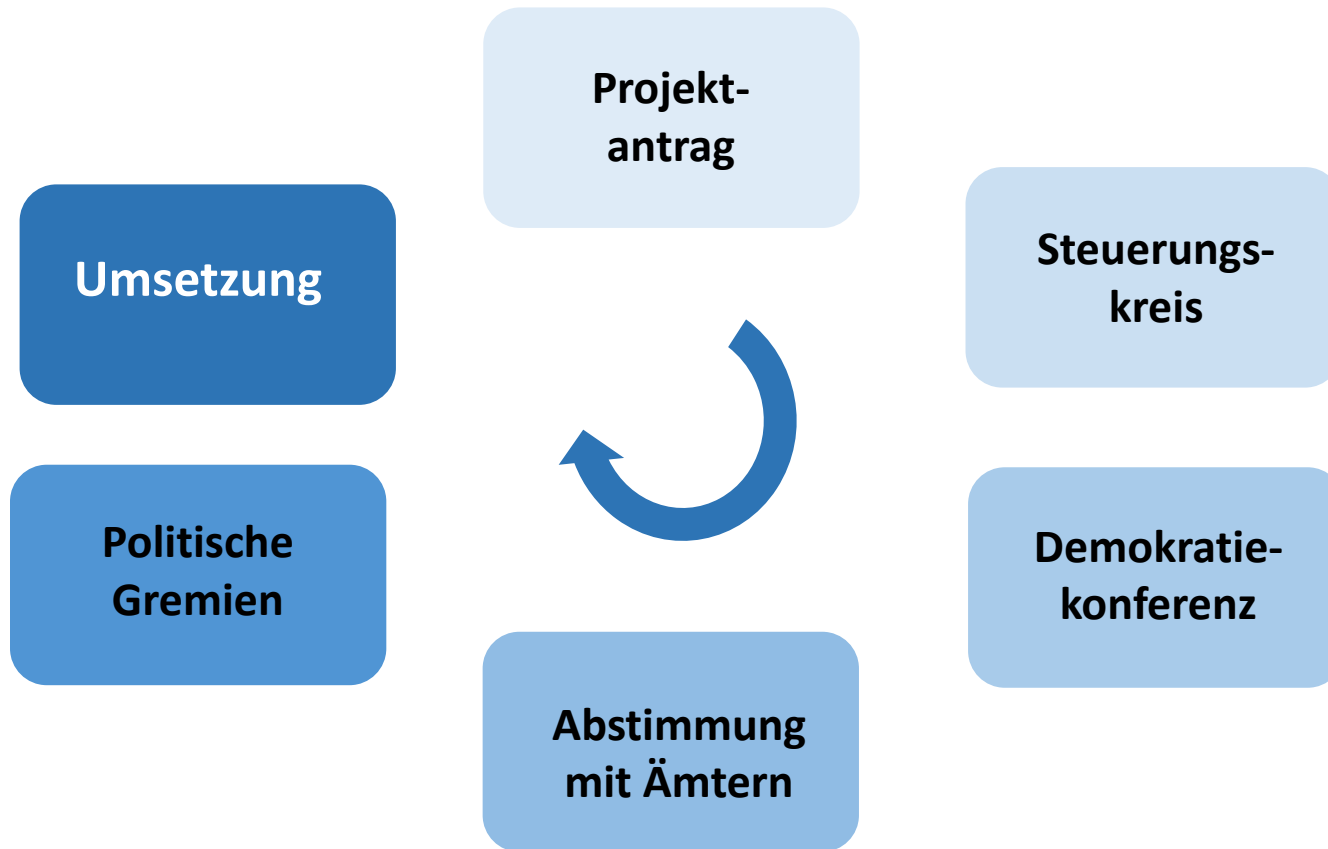


Bielefeld

**NRWeltoffen –
Bielefelder Handlungskonzept
gegen Rassismus und
Rechtsextremismus**

Stadt Bielefeld
Kommunales Integrationszentrum

Entstehungsprozess



Handlungsfelder

- Politische Bildung

- Sport

- Medien

- Kultur

- Frauen

- Kinder und Jugendliche

- Stadtteile

- Arbeitswelt

POLITISCHE BILDUNG: Ziele



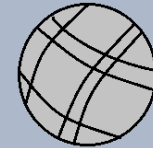
- Ausbau und Intensivierung von politischer Bildung
- Förderung und Stärkung von zivilgesellschaftlichen Strukturen gegen Rassismus und GMF
- Intensivierung der Kooperation städtischer Einrichtungen und Vernetzung mit der Zivilgesellschaft
- Pflege und Ausbau der Erinnerungskultur

POLITISCHE BILDUNG: Maßnahmen



- Politische Bildung in städtischen Einrichtungen
- AG Erinnerungskultur
- Bildungsangebote zum Thema (Post)Kolonialismus
- Peer-Education-Team zur Gedenkstättenarbeit
- Weiterbildung von Multiplikatoren*innen zu den Themen Rassismus und Erscheinungsformen von GMF
- Empowerment-Seminare und Selbstreflexions-Workshops für Multiplikatoren*innen der MOs

SPORT: Ziele



- Steigerung der Partizipation von Bielefelder*innen mit Migrationsgeschichte in Sportvereinen als ...
 - Teilnehmende
 - Ehrenamtliche in der Vereinsarbeit
- Sensibilisierung des Handlungsfeldes Sport für „Fremdheit“, Unterschiedlichkeit und Vielfalt

SPORT: Maßnahmen



- Zusammenarbeit von allen Interessierten und potentiellen Akteur*innen im Bereich Rassismuskritik
- Interkulturelle Öffnung der Bielefelder Sportvereine
- Vernetzung der Bielefelder Sportvereine und weiterer Akteur*innen im Kontext rassismuskritischer Arbeit
- Interkulturelle Öffnung der Sportvereine, deren Mitglieder vorrangig Bielefelder*innen mit Migrationsgeschichte sind

MEDIEN: Ziel



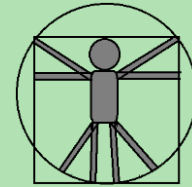
- Aufbereitung des rassismuskritischen Themenfeldes für Bielefelder Medienschaffende

MEDIEN: Maßnahme



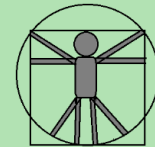
- Sensibilisierung städtischer Mitarbeiter*innen für eine diskriminierungsfreie Öffentlichkeitsarbeit

KULTUR: Ziele



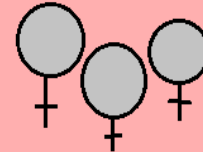
- Stärkung der Kulturschaffenden in ihrer rassismuskritischen Arbeit
- Aufrechterhaltung der Zugänge und Partizipationsangebote für ALLE Bielefelder Bürger*innen im Bereich Kultur

KULTUR: Maßnahmen



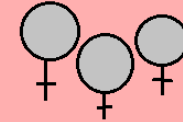
- Beratungs- und Fortbildungsangebote für Bielefelder Kulturschaffende
- Öffentlichkeitsarbeit zum Bielefelder Kulturprogramm für Menschen mit Migrationshintergrund
- Angebote zur künstlerisch-kreativen Auseinandersetzung mit Rassismus und GMF
- Angebote zur künstlerisch-kreativen Auseinandersetzung mit diskriminierender Sprache und Hate-Speech

FRAUEN: Ziele



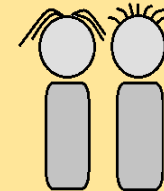
- Unterstützung von Frauen bei der Bewältigung von Diskriminierungserfahrungen
- Verstärkte Wahrnehmung von Mädchen und Frauen im Zusammenhang mit Rassismus und Rechtsextremismus
- Kritischer Umgang mit stereotypen Geschlechterrollen zugunsten von Alternativen, die Vielfalt und Individualität fördern

FRAUEN: Maßnahmen



- Maßnahmen für Frauen, die von Rassismus betroffen sind
- Schulung städtischer Mitarbeiter*innen zum Umgang mit Rassismus
- Fortbildung von Lehrkräften, (Schul-) Sozialarbeiter*innen und Pädagog*innen zu geschlechterreflektierenden Maßnahmen gegen Rechtsextremismus

KINDER UND JUGENDLICHE: Ziele



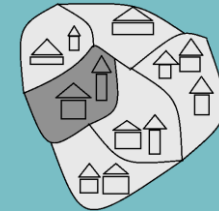
- Stärkung der Kinder- und Jugendarbeit im Bereich Demokratieerziehung / Vermittlung demokratischer Grundwerte
- Anerkennung unterschiedlicher Lebenswelten von jungen Bielefelder*innen

KINDER UND JUGENDLICHE: Maßnahmen



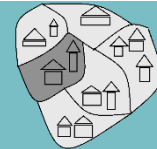
- Zielgruppenspezifische Projekte zu politischen Themen
- Zusammenarbeit der offenen Kinder- und Jugendarbeit mit dem Bielefelder Jugendring e.V. im Bereich rassismuskritischer Arbeit
- Lern- und Erfahrungsfelder demokratischer Teilhabe in Jugendeinrichtungen und Sportvereinen

STADTTEILE: Ziele



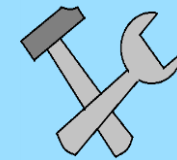
- Förderung der regelmäßigen Beteiligung aller Bielefelder*innen in Politik und Gesellschaft
- Zusammenführung bereits bestehender Stadtteil-Initiativen hinsichtlich ihrer rassismuskritischen Arbeit

STADTTEILE: Maßnahmen



- Rassismus- und diskriminierungsfreies Miteinander als Thema bei Zusammenkünften im Stadtteil
- Ausstellungen, Konzerte, Lesungen etc. zu Herkunftskontexten von Bielefelder*innen mit Migrationsgeschichte
- Stadtteilstefte mit Kulturprogramm zur Förderung eines diskriminierungsfreien Miteinanders

ARBEITSWELT: Ziel



- Verstärkte Sensibilisierung und Qualifizierung städtischer Mitarbeiter*innen zu (Alltags)Rassismus und GMF, interkultureller Öffnung und Diversity-Management

ARBEITSWELT: Maßnahmen



- Diskriminierungsarme Personalgewinnung
- Interkulturelle Öffnung als zentrale Zielsetzung der Stadt Bielefeld
- Maßnahmenplan zum Umgang mit Diskriminierung in der Verwaltung

Ich habe immer daran geglaubt, dass das Gegenteil von Liebe nicht Hass ist, sondern Gleichgültigkeit.

Das Gegenteil von Glaube ist nicht Überheblichkeit, sondern Gleichgültigkeit.

Das Gegenteil von Hoffnung ist nicht Verzweiflung, sondern Gleichgültigkeit.

Gleichgültigkeit ist nicht der Anfang eines Prozesses, es ist das Ende eines Prozesses.

Elie Wiesel, Holocaust-Überlebender

**W
BI**

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**