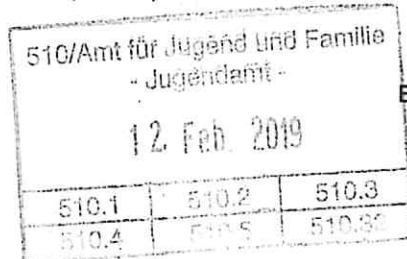




Bunker Ulmenwall e.V. / Kreuzstr. 0 / 33602 Bielefeld

Stadt Bielefeld  
 Amt für Jugend und Familie (510.12)  
 Frau Flachmann  
 33597 Bielefeld

Kreuzstr. 0  
 33602 Bielefeld  
 -Der Vorstand-



Bielefeld, 07.02.2019

### Leistungsvertrag Förderperiode 2020 - 2022

Sehr geehrte Damen und Herren,  
 sehr geehrte Frau Flachmann,

der Bunker Ulmenwall e.V. ist seit seiner Gründung (1996) Träger der freien Jugendhilfe. Über die vergangenen 22 Jahre hat sich der Verein zu einer festen Instanz für Jugendkultur und kulturelle Bildung entwickelt. Gerade die letzten vier bis fünf Jahre waren für uns sehr erfolgreich, und wir konnten unsere Kompetenz weiter ausbauen und unsere Netzwerke stärken, zum Vorteil der Jugendkultur in der Stadt Bielefeld.

Dies ist vor allem der Geschäftsführerin [REDACTED] zu verdanken, die unter erschwerten finanziellen Bedingungen, die erfolgreiche Arbeit des Bunker Ulmenwall e.V. weitergeführt und gestärkt hat. Allerdings auch nur durch ein besonderes Maß an Engagement über Ihren Wochenstundenumfang hinaus.

Der Stellenanteil von 0,5 (=19,50 Wochenstunden) mit denen sie als Geschäftsführerin bei uns angestellt war, hat nicht ausgereicht, um dem komplexen und vielschichtigen Arbeitsumfang gerecht zu werden, der diese Stelle mit sich bringt. Die Folge waren viele unbezahlte Überstunden und ein Arbeiten an der Belastungsgrenze.

Spätestens die Kündigung von Frau [REDACTED] und der Wechsel in den Fachbereich Kultur in der Stadt [REDACTED] sind für uns ein Zeichen, dass wir mit den uns zur Verfügung stehenden Mitteln am Limit angekommen sind.

Daher möchten wir hiermit um eine Erhöhung der städtischen Zuwendung im Rahmen unseres Leistungsvertrages in der nächsten Vertragsperiode bitten.

Der derzeitige Leistungsvertrag sieht folgende Stellenanteile vor:

<b>I. Hauptamtliche Kräfte</b>	
0,50 Stellenanteile	Pädagogische Leitung / Geschäftsführung
0,50 Stellenanteile	Projektleiter / Veranstaltungsdurchführung
<b>II. Sonstige Mitarbeiter</b>	
2,00 Stellenanteile	FSJ (Freiwilliges Soziales Jahr)
0,50 Stellenanteile	Haustechnik (Gleitzone)

Für das Jahr 2018 beträgt die Vertragssumme des Personalkostenanteils 35.720,00 €.

Wir beantragen für die Vertragsperiode 2020 – 2022 Stellenanteile im folgenden Umfang zu fördern, und den Personalkostenanteil der hauptamtlichen Mitarbeiter entsprechend zu erhöhen:

Pädagogische Leitung / Geschäftsführung	0,77 Stellen	TvöD 9b
Projektleitung / Veranstaltungsdurchführung	0,50 Stellen	TvöD 9b

Die Stellenanteile der sonstigen Mitarbeiter bleiben unverändert.

Durch die Erhöhung des Stellenanteils bei der Pädagogischen Leitung / Geschäftsführung würde sich folgende Zuwendungssumme ergeben:

	PK-Anteil	SK-Anteil	Summe
Vorläufige Vertragssumme 2020-2022 (pro Jahr)	45.370 €	39.705 € (vorbehaltlich einer Erhöhung im Rahmen der Leistungsverhandlungen)	85.075 €

Die Erhöhung der Stellenanteile für die pädagogische Leitung / Geschäftsführung ist unserer Ansicht nach notwendig, um unsere Arbeit auf dem derzeitigen Niveau weiter fortführen zu können.

Der neue Geschäftsführer [REDACTED] wird bereits zum 01.03.2019 mit einem Stellenanteil von 0,77 (= 30 Wochenstunden) eingestellt. Der Bunker wird diese Mehrbelastung vorerst durch Eigenmittel finanzieren. Dies kann allerdings nur eine Zwischenlösung sein, eine dauerhafte Übernahme der Mehrkosten ist für uns nicht finanzierbar.

Die Erhöhung des Stellenumfangs in der laufenden Förderperiode macht allerdings auch deutlich, wie notwendig diese Maßnahme ist, um erfolgreich weiterarbeiten zu können.

Wir hoffen, dass sie die Notwendigkeit einer Erhöhung um zehn Wochenstunden teilen. Gern erläutern wir ihnen unser Anliegen in einem persönlichen Gespräch.

Mit freundlichen Grüßen

  
M. Bürgel  
(1. Vorsitzender Bunker Ulmenwall e.V.)