Amt, Datum, Telefon

110 Amt für Personal, 05.06.2019, 51-21 05

**Drucksachen-Nr.**

**8798/2014-2020**

# Informationsvorlage der Verwaltung

| Gremium | Sitzung am | Beratung |
|---|---|---|
| **Finanz- und Personalausschuss** | 02.07.2019 | öffentlich |

Beratungsgegenstand (Bezeichnung des Tagesordnungspunktes)

**Zwischenbericht zum Gleichstellungsplan 2017 - 2020 für die Stadt Bielefeld**

**Betroffene Produktgruppe**

entfällt

**Auswirkungen auf Ziele, Kennzahlen**

keine unmittelbaren Auswirkungen

**Auswirkungen auf Ergebnisplan, Finanzplan**

keine unmittelbaren Auswirkungen

**Ggf. Frühere Behandlung des Beratungsgegenstandes (Gremium, Datum, TOP, Drucksachen-Nr.)**

entfällt

**Sachverhalt:**

Am 08.11.2017 hat der Rat der Stadt Bielefeld den Gleichstellungsplan 2017 - 2020 für die Stadt Bielefeld verabschiedet. Nach § 5 (7) Landesgleichstellungsgesetz (LGG) ist die Zielerreichung des Gleichstellungsplans spätestens nach zwei Jahren zu überprüfen. Wird erkennbar, dass dessen Ziele nicht erreicht werden, sind Maßnahmen im Gleichstellungsplan entsprechend anzupassen beziehungsweise zu ergänzen.

Die Überprüfung der konkreten Zielvorgaben hat ergeben, dass sich die Frauenquote bisher positiv entwickelt hat und aus heutiger Sicht die im Gleichstellungsplan festgelegten Maßnahmen geeignet sind, die Ziele zu erreichen.

Einzelheiten können dem anliegenden Zwischenbericht entnommen werden.

| **Beigeordneter**<br><br>**Kaschel** | Wenn die Begründung länger als drei Seiten ist, bitte eine kurze Zusammenfassung voranstellen. |
|---|---|