

Personalbedarf des Jobcenters Arbeitplus Bielefeld

Personalschlüssel
POE

Stellen 2019

Fallzahlen /
eLB - BG**Beratung und Vermittlung U25:¹**

Anzahl erwerbsfähige ALG II-Empfänger/innen bis 25 Jahre; 25% der eLb U 25 i.S. § 10 SGBII; ohne eLb U 25 mit einem Einkommen > 800€ (ohne Flüchtlinge)	2.250
Anzahl der Sachbearbeiter/innen insgesamt	30,0
Durchschnittliche Fallzahl	75,0

Anzahl erwerbsfähige Flüchtlinge bis 25 Jahre	1.150
Anzahl der Sachbearbeiter/innen für Flüchtlinge	23,0
Durchschnittliche Fallzahl (Annahme Orientierungswert)	50,0

Anzahl erwerbsfähige ALG II-Empfänger/innen bis 25 Jahre; 25% der eLb U 25 i.S. § 10 SGBII; ohne eLb U 25 mit einem Einkommen > 800€ (inkl. Flüchtlinge)	3.400
Anzahl Sachbearbeiter unter Berücksichtigung Orientierungswert für Flüchtlinge	53,0
Durchschnittliche Fallzahl	64,2

50,1

3.400

67,9

Beratung und Vermittlung Ü25:²

Anzahl erwerbsfähige ALG II-Empfänger/innen über 25 Jahre (ohne Flüchtlinge)	17.600
Anzahl der Sachbearbeiter/innen insgesamt	117,3
Durchschnittliche Fallzahl	150,0

Anzahl erwerbsfähige Flüchtlinge über 25 Jahre	3.150
Anzahl der Sachbearbeiter/innen für Flüchtlinge	31,5
Durchschnittliche Fallzahl (Annahme Orientierungswert)	100,0

Anzahl erwerbsfähige ALG II-Empfänger/innen über 25 Jahre (inkl. Flüchtlinge)	20.750
Anzahl Sachbearbeiter unter Berücksichtigung Orientierungswert für Flüchtlinge	148,8
Durchschnittliche Fallzahl	139,4

158,2

20.750

131,2

Summe Stellen Beratung und Vermittlung

201,8

208,3

Geldleistungen:³

Bearbeitungsfallzahl/Bedarfsgemeinschaften SGB II (ohne Flüchtlinge)	16.800
Anzahl der Sachbearbeiter/innen	152,7
Durchschnittliche Fallzahl	110,0

Bearbeitungsfallzahl/Bedarfsgemeinschaften SGB II - Flüchtlinge	2.900
Anzahl der Sachbearbeiter/innen für Flüchtlinge	26,4
Durchschnittliche Fallzahl (Annahme Orientierungswert)	110,0

Bearbeitungsfallzahl/Bedarfsgemeinschaften SGB II (inkl. Flüchtlinge)	19.700
Anzahl Sachbearbeiter unter Berücksichtigung Orientierungswert für Flüchtlinge	179,1
Durchschnittliche Fallzahl	110,0

176,8

19.700

111,4

Summe Stellen Geldleistungen

179,1

176,8

Personalzuordnung nach Betreuungsschlüssel

380,9

385,0

Personal ohne Einfluss auf die Betreuungsschlüssel:⁴

Sonstiges Personal: Anteile operative Führungskräfte, Außendienst, Widerspruchsstelle, OWiG, ArBiS, Personalrat, Gleichstellungsbeauftragte, Beauftragte für den Haushalt

53,1

Personal im Kernverwaltungsbereich: Dienstbetrieb, Poststelle, IT, Personalabteilung, Controlling / Finanzen

19,7

Summe Stellen weiteres Personal

74,8

72,8

keine gesetzlichen Vorgaben, Anteil 15,1%

Job-Support

Work-First	6,0
------------	-----

6,0

Projekte

ESF-Hevi	8,0
----------	-----

8,0

Qualifizierungskonzept "Leistungsrechtliche Beratung"	6,5
---	-----

6,5

Gesamt

469,7

478,3

Personaldimensionierung: Zu berücksichtigende Mitarbeiterkapazitäten

Nachfolgende Mitarbeiterkapazitäten sind in den oben dargestellten Bereichen/Betreuungsrelationen enthalten.

Es handelt sich um eine Darstellung von Schwerpunkten (keine abschließende Auflistung).

¹Aktive Leistungen U25:

Teamleitungen zu 50 %	1,8
Ausbildungsstellenvermittlung/-akquise	11,6
Fall- und Vermittlungsmanagement Reha	0,8
Empfänge	1,6

1,8

11,6

0,8

1,6

²Aktive Leistungen Ü25:

Teamleitungen zu 50 %	5,5
Fall- und Vermittlungsmanagement Reha	4,6
Empfänge	9,1

5,5

4,6

9,1

³Geldleistungen:

Teamleitungen zu 50 %	4,8
Empfänge	10,7

4,8

10,7

⁴Personal ohne Einfluss auf die Betreuungsschlüssel:

Teamleitungen zu 50 %; Geschäftsführung, Geschäftsbereichsleitungen	23,5
Außendienst / Bedarfsfeststellung	5,0
Datenschutz / Ombudsstelle	1,0
Widersprüche / Klagen	7,5

23,5

5,0

1,0

7,5