

Anlage 1

Stellenplan 2018

Stand: 26.04.2017

Personalbedarf des Jobcenters Arbeit+plus Bielefeld

Personalzuordnung angelehnt an Betreuungsschlüssel BMAS

Personalschlüssel
POE

Stellen 2018

Fallzahlen /
eLB - BG

Beratung und Vermittlung U25:¹

Anzahl erwerbsfähige ALG II-Empfänger/innen bis 25 Jahre; 25% der eLb U 25 i.S. § 10 SGBII; ohne eLb U 25 mit einem Einkommen > 800€ (ohne Flüchtlinge)	2.600
Anzahl der Sachbearbeiter/innen insgesamt	34,7
Durchschnittliche Fallzahl	75,0

Anzahl erwerbsfähige Flüchtlinge bis 25 Jahre	900
Anzahl der Sachbearbeiter/innen für Flüchtlinge	18,0
Durchschnittliche Fallzahl (Annahme Orientierungswert)	50,0

Anzahl erwerbsfähige ALG II-Empfänger/innen bis 25 Jahre; 25% der eLb U 25 i.S. § 10 SGBII; ohne eLb U 25 mit einem Einkommen > 800€ (inkl. Flüchtlinge)	3.500
Anzahl Sachbearbeiter unter Berücksichtigung Orientierungswert für Flüchtlinge	52,7
Durchschnittliche Fallzahl	66,5

50,1

3.500

69,9

Beratung und Vermittlung Ü25:²

Anzahl erwerbsfähige ALG II-Empfänger/innen über 25 Jahre (ohne Flüchtlinge)	19.300
Anzahl der Sachbearbeiter/innen insgesamt	128,7
Durchschnittliche Fallzahl	150,0

Anzahl erwerbsfähige Flüchtlinge über 25 Jahre	2.200
Anzahl der Sachbearbeiter/innen für Flüchtlinge	22,0
Durchschnittliche Fallzahl (Annahme Orientierungswert)	100,0

Anzahl erwerbsfähige ALG II-Empfänger/innen über 25 Jahre (inkl. Flüchtlinge)	21.500
Anzahl Sachbearbeiter unter Berücksichtigung Orientierungswert für Flüchtlinge	150,7
Durchschnittliche Fallzahl	142,7

158,2

21.500

135,9

Summe Stellen Beratung und Vermittlung	203,3
---	--------------

208,3

Geldleistungen:³

Bearbeitungsfallzahl/Bedarfsgemeinschaften SGB II (ohne Flüchtlinge)	18.565
Anzahl der Sachbearbeiter/innen	168,8
Durchschnittliche Fallzahl	110,0

Bearbeitungsfallzahl/Bedarfsgemeinschaften SGB II - Flüchtlinge	2.035
Anzahl der Sachbearbeiter/innen für Flüchtlinge	18,5
Durchschnittliche Fallzahl (Annahme Orientierungswert)	110,0

Bearbeitungsfallzahl/Bedarfsgemeinschaften SGB II (inkl. Flüchtlinge)	20.600
Anzahl Sachbearbeiter unter Berücksichtigung Orientierungswert für Flüchtlinge	187,3
Durchschnittliche Fallzahl	110,0

176,8

20.600

116,5

Summe Stellen Geldleistungen	187,3
-------------------------------------	--------------

176,8

Personalzuordnung nach Betreuungsschlüssel	390,6
---	--------------

385,0

Personal ohne Einfluss auf die Betreuungsschlüssel:⁴

Sonstiges Personal: Anteile operative Führungskräfte, Außendienst, Widerspruchsstelle, OWiG, ArBiS, Personalrat, Gleichstellungsbeauftragte, Beauftragte für den Haushalt	53,1
---	------

Personal im Kernverwaltungsbereich: Dienstbetrieb, Poststelle, IT, Personalabteilung, Controlling / Finanzen	19,7
--	------

Summe Stellen weiteres Personal <i>keine gesetzlichen Vorgaben, Anteil 15,1%</i>	74,8
--	-------------

72,8

Job-Support

Work-First	6,0
------------	-----

6,0

Projekte

ESF-LZA	5,0
---------	-----

5,0

ESF-Hevi	8,0
----------	-----

8,0

Qualifizierungskonzept "Leistungsrechtliche Beratung"	6,5
---	-----

6,5

Gesamt	484,4
---------------	--------------

483,3

Personaldimensionierung: Zu berücksichtigende Mitarbeiterkapazitäten

Nachfolgende Mitarbeiterkapazitäten sind in den oben dargestellten Bereichen/Betreuungsrelationen enthalten.

Es handelt sich um eine Darstellung von Schwerpunkten (keine abschließende Auflistung).

¹Aktive Leistungen U25:

Teamleitungen zu 50 %	1,8
Ausbildungsstellenvermittlung/-akquise	11,6
Fall- und Vermittlungsmanagement Reha	0,8
Empfänge	1,6

²Aktive Leistungen Ü25:

Teamleitungen zu 50 %	5,5
Fall- und Vermittlungsmanagement Reha	4,6
Empfänge	9,1

³Geldleistungen:

Teamleitungen zu 50 %	4,8
Empfänge	10,7

⁴Personal ohne Einfluss auf die Betreuungsschlüssel:

Teamleitungen zu 50 %; Geschäftsführung, Geschäftsbereichsleitungen	23,5
Außendienst / Bedarfsfeststellung	5,0
Datenschutz / Ombudsstelle	1,0
Widersprüche / Klagen	7,5