

nachrichtliche Darstellung zur Verteilung der geplanten Stellen

	2018	2017	Veränderung zum Vorjahr
Gesamtvolumen	483,3	483,8	-0,5
dav. Stadt Bielefeld	138,4	138,4	0,0
Agentur für Arbeit	344,9	345,4	-0,5

I Aufgabengebiet	Personalbedarf 2018	Stellenplan 2017	Veränderung zum Vorjahr	Anmerkungen
Geschäftsführer	1,0	1,0	0,0	
Leitung operative Aufgaben	1,0	1,0	0,0	gleichzeitig 1. stv. Geschäftsführung
Geschäftsbereichsleitung	6,0	6,0	0,0	6,0 Geschäftsbereichsleitungen inkl. 2. stv. Geschäftsführung
Teamleitung	27,5	27,5	0,0	darunter: 5,0 stv. Geschäftsbereichsleitungen
Büro Geschäftsführung und Gremien	2,0	2,0	0,0	
Koordination Alleinerziehende / BCA	1,2	1,2	0,0	inkl. Beauftragte für Chancengleichheit; 0,2 sachbearbeitische Unterstützung
Koordination psych. Beeinträchtigte	1,0	1,0	0,0	
BföH / grundsätzliche Rechtsfragen	1,0	1,0	0,0	
Kommunikation / Grundsatzfragen	1,0	1,0	0,0	
Datenschutz, Ombudsstelle / Kundenreaktionsmanagement (KRM) und Datenqualitätsmanagement (Allegro)	1,0	1,0	0,0	
Fachberatung Beratung und Vermittlung	1,0	1,0	0,0	
Fachberatung Geldleistungen	1,0	1,0	0,0	inkl. Antikorruptionsbeauftragung
Bauftragter für Arbeitssicherheit	0,3	0,3	0,0	
Beratung und Vermittlung U 25	19,8	19,8	0,0	
Ausbildungsstellenvermittlung	9,6	9,6	0,0	
Ausbildungsstellenakquise	2,0	2,0	0,0	
Beratung und Vermittlung Ü 25	70,2	70,2	0,0	
Selbstinformationseinrichtung (SIE)	1,0	1,0	0,0	
Fail- und Vermittlungsmanagement - REHA -	5,4	5,4	0,0	
Beratung/Vermittlung Akademiker	2,9	2,9	0,0	
Datenqualitätsmanagement (DQM)	0,5	0,5	0,0	
Vermittlungsteam öffentliche Beschäftigung - Interner Dienstleister (AGH-MAE, MAT, Maßnahmebetreuung)	5,0	5,0	0,0	
Markt und Service	7,3	7,3	0,0	
Geldleistungen (ohne Bildung und Teilhabe und Einkauf Unterhaltssachgebiet)	139,5	139,5	0,0	
Selbständigen Team	16,8	16,8	0,0	Geldleistungen: 9,0 Vermittlung: 4,8 Fallmanagement: 1,0 Existenzgründungsberatung: 2,0
Empfänge	21,4	21,4	0,0	
Außendienst/Bedarfsfeststellung	5,0	5,0	0,0	
Schnittstellenaufgabe Bildung und Teilhabe	0,5	0,5	0,0	
IT, Dienstbetrieb, Telefonzentrale, Arbeitssicherheit, Poststelle	13,8	13,8	0,0	
Controlling, Personal, Personalberatung, Fachberatung	9,9	9,9	0,0	darunter: 1,0 stv. Geschäftsbereichsleitung
Widersprüche/Klagen, OWiG	11,0	11,0	0,0	
Maßnahmen / Projekte / Finanzen / Abrechnung	17,4	17,4	0,0	
Ersatz für Freistellung Personalrat / Bürokräft	1,5	1,5	0,0	
Ersatz für Freistellung Gleichstellungsbeauftragte	0,8	0,8	0,0	
Summe	406,3	406,3	0,0	

II Projekte/Sonderaufgaben	Personalbedarf 2018	Stellenplan 2017	Veränderung zum Vorjahr	Anmerkungen
Workfirst (Selbstvornahme von Maßnahmen)	6,0	6,0	0,0	
Schulungszentrum ArBiS und Betriebliches Gesundheitsmanagement	4,5	4,5	0,0	
Projekt zum regionalen Ziel Nr. 8 (Überwindung der Hilfebedürftigkeit von Personen mit Erwerbseinkommen)	5,0	5,0	0,0	
Projekt Vermittlungsoffensive	4,0	4,0	0,0	
ESF-Langzeitarbeitslose	5,0	12,0	-7,0	Projekt wird refinanziert; Reduzierung aufgrund Fallzahlen und Auslaufen Coaching im JC
Netzwerk für Aktivierung, Beratung, Chancen	8,0	8,0	0,0	
Zuwanderungsteam	30,0	30,0	0,0	inkl. 2,0 TL
ESF Landesprojekt "Hevi" (innovative Beratungsansätze für die Arbeit mit geflüchteten und traumatisierten Zuwanderinnen und Zuwanderern im Langzeitleistungsbezug)	8,0	8,0	0,0	inkl. Projektkoordination und Abrechnung (2,0)
Ersatz für Personaleinsetze durch Qualifizierungskonzept "Leistungsrechtliche Beratung"	6,5	0,0	6,5	Insgesamt hat die Qualifizierung der Mitarbeiter im Geldleistungsbereich ein Volumen von 1.396 Schulungstagen. Das entspricht inkl. eines JC-Trainers einem Ausfall von ca. 6,5 Vollzeitäquivalenten
Summe	77,0	77,5	-0,5	

Summe Personalbedarf	483,3	483,8	-0,5
-----------------------------	--------------	--------------	-------------