

Informationsvorlage der Verwaltung

Gremium	Sitzung am	Beratung
Finanz- und Personalausschuss	14.03.2017	öffentlich

Beratungsgegenstand (Bezeichnung des Tagesordnungspunktes)

Bericht zur Personalentwicklung 2017

Betroffene Produktgruppe

Personalmanagement (11.01.08)

Auswirkungen auf Ziele, Kennzahlen

keine unmittelbaren Auswirkungen

Auswirkungen auf Ergebnisplan, Finanzplan

keine unmittelbaren Auswirkungen

Sachverhalt:

Alle Aktivitäten der Personalentwicklung (PE) der Stadt Bielefeld ergeben sich aus dem umfassenden PE-Konzept, das erstmalig zum 01.02.2003 aufgestellt wurde und seither jährlich fortgeschrieben wird. In 15 Handlungsfeldern werden die Aktivitäten der Stadt Bielefeld auf dem Gebiet der Personalentwicklung dargestellt und mit konkreten Maßnahmen verbunden. Das Konzept sichert so die Kontinuität und Nachhaltigkeit der facettenreichen Arbeit auf dem Gebiet der Personalentwicklung.

Mit dem Bericht zur Personalentwicklung gibt die Stadt Bielefeld in jedem Jahr einen kompakten Überblick über die Aktivitäten der Personalentwicklung. Der Rückblick auf die konkreten Maßnahmen im Jahr 2016 wird mit einem Ausblick auf die geplanten Arbeitsschwerpunkte des Jahres 2017 verbunden.

So haben derzeit die personalwirtschaftlichen Aktivitäten im Zusammenhang mit der Betreuung und Versorgung von Flüchtlingen einen hohen Stellenwert. Aber auch Themen wie das Wissensmanagement, die Führungskräfteentwicklung, das Gesundheitsmanagement, die Verbesserung der Kommunikation zwischen Führungskräften und Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeitern sowie die Umsetzung der Regelungen des neuen Landesgleichstellungsgesetzes bestimmen in besonderer Weise die Arbeit der Personalentwicklung.

Beigeordneter

Kaschel

Wenn die Begründung länger als drei Seiten ist, bitte eine kurze Zusammenfassung voranstellen.

