

nachrichtliche Darstellung zur Verteilung der geplanten Stellen

	2017	2016	Veränderung zum Vorjahr
Gesamtvolumen	483,8	478,3	5,5
dav. Stadt Bielefeld	138,4	138,4	0,0
Agentur für Arbeit	345,4	339,9	5,5

I Aufgabengebiet	Personalbedarf 2017	Stellenplan 2016	Veränderung zum Vorjahr	Anmerkungen
Geschäftsführer	1,0	1,0	0,0	
Leitung operative Aufgaben	1,0	1,0	0,0	gleichzeitig 1. stv. Geschäftsführung;
Geschäftsbereichsleitung	6,0	6,0	0,0	6,0 Geschäftsbereichsleitungen inkl. 2. stv. Geschäftsführung
Teamleitung	27,5	27,5	0,0	darunter: 5,0 stv. Geschäftsbereichsleitungen
Büro Geschäftsführung und Gremien	2,0	2,0	0,0	
Koordination Alleinerziehende / BCA	1,2	1,2	0,0	inkl. Beauftragte für Chancengleichheit; 0,2 sachbearbeitende Unterstützung
Koordination psych. Beeinträchtigte	1,0	1,0	0,0	
BfzH / grundsätzliche Rechtsfragen	1,0	1,0	0,0	
Kommunikation / Grundsatzfragen	1,0	1,0	0,0	
Datenschutz, Ombudsstelle / Kundenreaktionsmanagement (KRM) und Datenqualitätsmanagement (A2LL; Allegro)	1,0	1,0	0,0	
Fachberatung Beratung und Vermittlung	1,0	1,0	0,0	
Fachberatung Geldleistungen	1,0	1,0	0,0	inkl. Antikorruptionsbeauftragung
Beauftragter für Arbeitssicherheit	0,3	0,3	0,0	
Beratung und Vermittlung U 25	19,8	19,8	0,0	
Ausbildungsstellenvermittlung	9,6	8,6	1,0	Aufgabenverlagerung, Überführung ins Regelgeschäft
Intensivierte (ehemals assistierte) Ausbildungsstellenvermittlung	0,0	1,0	-1,0	Aufgabenverlagerung, Überführung ins Regelgeschäft
Ausbildungsstellenakquise	2,0	2,0	0,0	
Beratung und Vermittlung Ü 25	70,2	70,2	0,0	
Selbstinformationseinrichtung (SIE)	1,0	1,0	0,0	
Fall- und Vermittlungsmanagement - REHA -	5,4	5,4	0,0	
Beratung/Vermittlung Akademiker	2,9	2,4	0,5	Fallzahlenentwicklung
Datenqualitätsmanagement (DQM)	0,5	0,5	0,0	
Vermittlungsteam öffentliche Beschäftigung - Interner Dienstleister (AGH-MAE, MAT, Maßnahmebetreuung)	5,0	4,0	1,0	Deutliche Steigerung in der Anzahl der Einkaufsmaßnahmen
Markt und Service	7,3	7,3	0,0	
Geldleistungen (ohne Bildung und Teilhabe und Einkauf Unterhaltssachgebiet)	139,5	139,5	0,0	
Kassensicherheit	0,0	0,5	-0,5	Änderung des Verfahrens; Entzug der Ausgabeermächtigung
Selbständigen Team	16,8	16,8	0,0	Geldleistungen: 9,0 Vermittlung: 4,8 Fallmanagement: 1,0 Existenzgründungsberatung: 2,0
Empfänge	21,4	21,4	0,0	
Außendienst/Bedarfsfeststellung	5,0	5,0	0,0	
Schnittstellenaufgabe Bildung und Teilhabe	0,5	0,5	0,0	
IT, Dienstbetrieb, Telefonzentrale, Arbeitssicherheit, Poststelle	13,8	11,8	2,0	Zur Deckung des zusätzlichen Arbeitsanfalls durch Einführung eAkte (Poststellenarbeit)
Controlling, Personal, Personalberatung, Fachberatung	9,9	9,9	0,0	
Widersprüche/Klagen, OWiG	11,0	11,0	0,0	
Maßnahmen / Projekte / Finanzen / Abrechnung	17,4	17,4	0,0	
Ersatz für Freistellung Personalrat / Bürokräft	1,5	1,5	0,0	
Ersatz für Freistellung Gleichstellungsbeauftragte	0,8	0,8	0,0	
Summe	406,3	403,3	3,0	

II Projekte/Sonderaufgaben	Personalbedarf 2017	Stellenplan 2016	Veränderung zum Vorjahr	Anmerkungen
Workfirst (Selbstvornahme von Maßnahmen)	6,0	6,0	0,0	
Schulungszentrum ArBiS und Betriebliches Gesundheitsmanagement	4,5	4,5	0,0	
Projekt zum regionalen Ziel Nr. 8 (Überwindung der Hilfebedürftigkeit von Personen mit Erwerbseinkommen)	5,0	5,0	0,0	
Projekt Vermittlungsoffensive	4,0	4,0	0,0	
ESF-Langzeitarbeitslose	12,0	17,5	-5,5	Projekt wird refinanziert; Reduzierung aufgrund Fallzahlen und Auslaufen Betriebsakquise.
Netzwerk für Aktivierung, Beratung, Chancen	8,0	8,0	0,0	
Zuwanderungsteam	30,0	30,0	0,0	inkl. 2,0 TL
ESF Landesprojekt "Hevi" (innovative Beratungsansätze für die Arbeit mit gefährdeten und traumatisierten Zuwanderinnen und Zuwanderern im Langzeitleistungsbezug)	8,0	0,0	8,0	inkl. Projektkoordination und Abrechnung (2,0)
Summe	77,5	75,0	2,5	

Summe Personalbedarf	483,8	478,3	5,5	keine Stellenmehrung, da 8,0 Stellen für das Projekt Hevi im Stellenplan 2016 enthalten aber nicht beziffert waren
-----------------------------	--------------	--------------	------------	--