

**Bielefeld**

**Integrationskonzept**

# **Diversität, Partizipation und Integration**

## **Bielefeld ist Einwanderungsstadt**

EU – Binnenwanderung

Geflüchtete

Familiennachzüge

Studierende

## **Weiterentwicklung**

- Aktuelle Entwicklungen, Handlungsbedarf/-optionen
- Genderaspekte
- Bielefelder Gesamtbevölkerung im Blick
- Abgrenzung zu „Bielefeld integriert“ (Geflüchtete)
- Handlungsfeld bezogene Arbeitsgruppen

## **Basis der Weiterentwicklung ist verändertes Integrationsverständnis:**

- Chancengerechte, messbare Teilhabe in zentralen Bereichen!
- Rassistischem Denken und Handeln wird entgegen gewirkt
- Institutionen passen ihre Ausrichtung/ Angebote der ethnischen, sozialen, kulturellen Pluralität an, schaffen Zugangswege

## **Das 2010 beschlossene Leitbild (Vision) besteht fort**

- Gegenseitige Achtung/ Anerkennung aller Bielefelderinnen und Bielefelder
- Zugang aller zu entscheidenden Ressourcen gewährleisten u. Mitwirkung an Gestaltung der Stadt
- Gemeinsame städtische Kultur , keine ethnisch homogenen Gruppen konstruieren

**Die 2010 beschlossenen  
Integrationspolitische Ziele  
gelten fort**

# Ergebnisse des Weiterentwicklungsprozesses

## **Handlungsempfehlungen Elementarbereich**

- **Alltagsintegrierte Sprachbildung umsetzen**
- **Personal gezielt qualifizieren**
- **Elternbildung intensivieren**  
(u. a. zu geschlechtsspezifischen Themen)



## **Handlungsempfehlungen Schule**

- **Qualifizierungsreihen für Lehrkräfte fortsetzen**
- **Projekte/Angebote interkulturell weiterentwickeln**

## **Handlungsempfehlungen Kinder- und Jugendarbeit (KJA)**

- **Potenziale offener KJA verstärkt nutzen**
- **Fachkräfte fortbilden, vor allem zu  
Rassismus bzw. rassismuskritischer  
Mädchenarbeit**
- **Zugänge für Geflüchtete (Geh-Strukturen)  
schaffen**

## **Handlungsempfehlungen**

### **Ausbildung, Qualifizierung, Beruf/ Arbeitsmarkt**

- **Berufsspektrum für junge Frauen erweitern, auch niederschwellige Angebote entwickeln**
- **Schutz vor Arbeitsausbeutung erhöhen**
- **Angebote/aktive Mitgestaltung für Langzeitarbeitslose im Quartier ermöglichen**
- **Betriebe/Unternehmen in Angebote der „Willkommenskultur“ einbinden**

## **Handlungsempfehlungen Kultur, Freizeit, Sport, Erwachsenenbildung**

- **Kostengünstige (bzw. –freie für Geflüchtete) und geschlechtsspezifische Kursangebote mit Kinderbetreuung schaffen/erhöhen**
- **Info zu Hilfe bei Gewalterfahrungen einbeziehen**
- **Spezielle Ansprachekonzepte entwickeln**
- **Angebote zur kulturellen Bildung verstärken**

## **Handlungsempfehlungen Sport**

- **Gezielte Angebote/Ansprachekonzepte für Mädchen, Ältere, sozial Benachteiligte schaffen**
- **Eltern als Übungsleiterinnen/-leiter, Betreuungskräfte einbinden**
- **Mehr offene Angebote (wie Straßenfußball) mit Vereinen, Schulen initiieren**

## **Handlungsempfehlungen Sprachmittlung**

- **Bedarf quantifizieren**
- **Dauerhafte Angebote schaffen**
- **Sensibilität der Einrichtungen, Kliniken, Arztpraxen für häusliche Gewalt erhöhen**

## **Handlungsempfehlungen Gesundheitsförderung**

- **Gezielte (u.a. geschlechtsspezifische) Kampagnen, wohnortnah, mehrsprachig umsetzen**
- **Fachkräfte dafür fortbilden**
- **Ressourcen sparen durch Synchronisierung der Prozesse (Umsetzung Integrationskonzept / Versorgung Geflüchteter)**

**Handlungsempfehlungen  
Psychiatrie, Sozialpsychiatrische Hilfen,  
ambulante psychotherapeutische Versorgung,  
Behindertenhilfe, Pflege, Selbsthilfe**

- **Öffnungsprozesse konsequent verfolgen  
(Aus-/Fortbildung, Konzepte, Angebote,  
Öffentlichkeitsarbeit)**
- **Möglichen spezifischen Pflegebedarf erheben**



## **Handlungsempfehlungen Soziales Umfeld, Wohnen, Stadtentwicklung**

- **Stadtteilentwicklungspolitik des sozialen Ausgleichs verfolgen**
- **Quartiersbetreuung u. Vernetzung im Stadtteil verstärken**
- **Partizipation durch weiterentwickelte Beteiligungskultur erhöhen**

# **Handlungsempfehlungen**

## **Willkommenskultur, Interkulturelle Orientierung öffentlicher Institutionen/des öffentlichen Bereichs**

### **Konkrete Maßnahmenvorschläge**

**beziehen sich auf**

- **Personalentwicklung /-qualifizierung**
- **Konzepte**
- **Öffentlichkeitsarbeit**
- **Vernetzungen**