

Informationsvorlage der Verwaltung

Gremium	Sitzung am	Beratung
Finanz- und Personalausschuss	01.03.2016	öffentlich

Beratungsgegenstand (Bezeichnung des Tagesordnungspunktes)

Bericht zum Personalentwicklungskonzept 2016

Betroffene Produktgruppe

Personalmanagement (11.01.08)

Auswirkungen auf Ziele, Kennzahlen

keine unmittelbaren Auswirkungen

Auswirkungen auf Ergebnisplan, Finanzplan

keine unmittelbaren Auswirkungen

Sachverhalt:

Alle Aktivitäten der Personalentwicklung (PE) der Stadt Bielefeld ergeben sich aus dem umfassenden PE-Konzept, das erstmalig zum 01.12.2003 aufgestellt wurde und jährlich fortgeschrieben wird. Es umfasst 16 Handlungsfelder und bildet die Richtschnur für eine zielorientierte Arbeit der Stadt Bielefeld im vielschichtigen Themenspektrum der PE. Das Konzept soll die erforderliche Kontinuität und Nachhaltigkeit der Arbeit sichern.

Der vorliegende Bericht zum Personalentwicklungskonzept der Stadt Bielefeld gibt in Form einer Managementfassung einen Rückblick auf die konkreten Aktivitäten der PE in verschiedenen Handlungsfeldern im Jahr 2015, verbunden mit einem Ausblick auf die für das Jahr 2016 geplanten Arbeitsschwerpunkte der PE.

Wie in den vergangenen Jahren besteht für das Personalmanagement weiterhin ein hoher Handlungsdruck aufgrund der angespannten Haushaltsslage der Stadt Bielefeld. Ein besonderer Arbeitsschwerpunkt liegt aktuell im Bereich der Aufnahme und Versorgung von Flüchtlingen.

Beigeordneter

Wenn die Begründung länger als drei Seiten ist, bitte eine kurze Zusammenfassung voranstellen.

Löseke