

Anlage 1 zur Beschlussvorlage Drucksachen-Nr. 0831/2014-2020

Stellenplan 2015 Jobcenter Arbeitplus Bielefeld gem. Beschluss der Trägerversammlung vom 27.11.2014

nachrichtliche Darstellung zur Verteilung der geplanten Stellen

	2015	2014	Veränderung zum Vorjahr
Gesamtvolumen	463,2	461,2	2,0

dav. Stadt Bielefeld*	152,4	167,4	-15,0
-----------------------	-------	-------	-------

Agentur für Arbeit

	310,8	293,8	17,0
--	-------	-------	------

*Im Jahr 2015 erfolgt eine weitere Reduzierung um 7 Stellen auf 145,4. Entsprechend erhöht sich dann der Anteil der Agentur für Arbeit auf 317,8 Stellen.

I Aufgabengebiet	Personalbedarf 2015	Stellenplan 2014	Veränderung zum Vorjahr	Anmerkungen
Geschäftsführer	1,0	1,0	0,0	
Leitung operative Aufgaben	1,0	0,0	1,0	gleichzeitig 1. stv. Geschäftsführung; Ausgleich durch Stelle aus "Vermittlungsteam öffentliche Beschäftigung"
Geschäftsbereichsleitung	5,0	5,0	0,0	darunter 1,0 -> 2. stv. Geschäftsführung
Teamentwicklung	26,0	26,0	0,0	darunter: 5,0 stv. Geschäftsbereichsleitungen
Büro Geschäftsführung und Gremien	2,0	2,0	0,0	Aufgabenverlagerung 0,3 zu Team Personal/Controlling; Ausweitung 0,3 für Assistenz Leitung operative Aufgaben
Koordination Alleinerziehende / BCA	1,2	1,2	0,0	inkl. Beauftragte für Chancengleichheit 0,2 sachbearbeitende Unterstützung
Koordination psych. Beeinträchtigte	1,0	1,0	0,0	
BfzH / grundsätzliche Rechtsfragen	1,0	1,0	0,0	
Kommunikation / Grundsatzfragen	1,0	1,0	0,0	
Datenschutz, Ombudsstelle / Kundenreaktionsmanagement (KRM) und Datenqualitätsmanagement (A2LL, Allegro)	1,0	1,0	0,0	
Fachberatung Beratung und Vermittlung	1,0	1,0	0,0	
Fachberatung Geldleistungen	1,0	1,0	0,0	inkl. Antikorruptionsbeauftragung
Bauftragter für Arbeitssicherheit	0,3	0,3	0,0	PR-Vorsitzender (nicht freigestellter Anteil)
Aktive Leistungen U 25	28,2	29,2	-1,0	1,0 Verlagerung für "assistierte" Ausbildungsstellenvermittlung
Ausbildungsstellenvermittlung	9,8	8,8	1,0	1,0 zusätzlich für "assistierte" Ausbildungsstellenvermittlung
Ausbildungsstellenakquise	2,0	2,0	0,0	
Aktive Leistungen Ü 25	62,4	64,2	-1,8	1,0 Verlagerung für SIE; Reduzierung durch Ausgleich mit anderen Bedarfen
Selbstinformationseinrichtung (SIE)	1,0	0,0	1,0	Implementierung einer Selbstinformationseinrichtung (SIE)
Fall- und Vermittlungsmanagement - REHA -	5,3	5,3	0,0	
Beratung/Vermittlung Akademiker	3,1	3,1	0,0	
Datenqualitätsmanagement (DQM)	0,5	0,5	0,0	
Vermittlungsteam öffentliche Beschäftigung (Interner Dienstleister AGH-MAE)	4,0	5,0	-1,0	Umwidmung für Leitung operative Aufgaben
Vermittler im Sprachbüro	1,7	1,7	0,0	
Markt und Service	7,3	7,3	0,0	
Geldleistungen (ohne Bildung und Teilhabe und Einkauf Unterhaltssachgebiet)	137,5	140,0	-2,5	0,5 Verlagerung für Kassensicherheit; Reduzierung durch Ausgleich mit anderen Bedarfen
Kassensicherheit	0,5	0,0	0,5	0,5 zusätzlich für Kassensicherheit (EMI SGB II+III vom 02.09.14)
Selbständigen Team	19,5	19,5	0,0	Geldleistungen: 9,0 Vermittlung: 6,5 Fallmanagement: 2,0 Existenzgründungsberatung: 2,0
Empfänge	21,4	20,4	1,0	Ausweitung U 25 aufgrund Standorte Niederwall und Willy-Brandt-Platz sowie Auskunft Unterhalt Stadt Bielefeld
Außendienst/Bedarfsfeststellung	5,0	5,0	0,0	
Schnittstellenaufgabe Bildung und Teilhabe	0,5	0,5	0,0	
IT, Dienstbetrieb, Telefonzentrale, Arbeitssicherheit	10,8	10,8	0,0	
Controlling, Personal	8,9	8,6	0,3	Erhöhung wegen Übernahme von Aufgaben aus dem Büro der Geschäftsführung
Fachexpertenebene II (Personalberatung und Sonstiges)	1,0	1,0	0,0	
Widersprüche/Klagen, OWIG	9,5	9,0	0,5	0,5 Ausweitung wegen steigender Klageverfahren
Maßnahmen / Projekte / Finanzen / Abrechnung	14,4	14,4	0,0	
Ersatz für Freistellung Personalrat / Bürokräft	1,5	1,5	0,0	
Ersatz für Freistellung Gleichstellungsbeauftragte	0,8	0,8	0,0	
Summe	399,0	400,0	-1,0	

II Projekte/Sonderaufgaben	Personalbedarf 2015	Stellenplan 2014	Veränderung zum Vorjahr	Anmerkungen
Projekt 50+ Dauerkräfte und befristete Kräfte	29,3	29,3	0,0	Projekt wird refinanziert.
Projekt 50+ Projektkoordination 50+ und TL 50+	3,4	3,4	0,0	Projekt wird refinanziert
Projekt 50+ Nachgehende Betreuung	2,5	2,5	0,0	Projekt wird refinanziert
Projekt 50+ Tätigkeiten für den Gesamtpakt (Paktkoordination; Mittelbewirtschaftung und Mittelverwaltung)	3,5	3,5	0,0	Projekt wird refinanziert. 1 Stelle Paktkoordinator (gleichzeitig Geschäftsbereichsleiter 66) und 2,5 Stellen für die Mittelbewirtschaftung
Workfirst 50+ (Selbstvornahme von Maßnahmen)	4,0	4,0	0,0	Projekt wird refinanziert
Workfirst (Selbstvornahme von Maßnahmen)	6,0	6,0	0,0	
ArBiS (inkl. BGM und Übungsbüro GL)	6,5	3,5	3,0	Schulungszentrum 1,0 durch Aufgabenerweiterung, u.a. Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM); 2,0 Übungsbüro Geldleistungen
Projekt zum regionalen Ziel Nr. 8 (Überwindung der Hilfebedürftigkeit von Personen mit Erwerbsinkommen)	5,0	5,0	0,0	
Projekt Vermittlungsoffensive	4,0	4,0	0,0	Gemäß Trägerbeschluss vom 12.12.2012
Summe	64,2	61,2	3,0	

Summe Personalbedarf	463,2	461,2	2,0	Ausweitung um 2,0 aufgrund Einrichtung Übungsbüro Geldleistungen
-----------------------------	--------------	--------------	------------	---

Überplanmäßig	Personalbedarf 2015	Stellenplan 2014	Veränderung zum Vorjahr	Anmerkungen
ESF-Projekte	entsprechend Förderungsbedingungen und Refinanzierungsmöglichkeit	0,0		Falls ESF-Antrag erfolgreich und dadurch refinanzierbar; nicht KFA-Pflichtig