

Anlage 1 zur Beschlussvorlage Drucksachen-Nr. 0831/2014-2020

Stellenplan 2015 Jobcenter Arbeitplus Bielefeld gem. Beschluss der Trägerversammlung vom 27.11.2014

nachrichtliche Darstellung zur Verteilung der geplanten Stellen

| | 2015 | 2014 | Veränderung zum Vorjahr |
|----------------------|--------------|--------------|-------------------------|
| Gesamtvolumen | 463,2 | 461,2 | 2,0 |

| | | | |
|-----------------------|-------|-------|-------|
| dav. Stadt Bielefeld* | 152,4 | 167,4 | -15,0 |
|-----------------------|-------|-------|-------|

Agentur für Arbeit

| | | | |
|--|-------|-------|------|
| | 310,8 | 293,8 | 17,0 |
|--|-------|-------|------|

*Im Jahr 2015 erfolgt eine weitere Reduzierung um 7 Stellen auf 145,4. Entsprechend erhöht sich dann der Anteil der Agentur für Arbeit auf 317,8 Stellen.

| I Aufgabengebiet | Personalbedarf 2015 | Stellenplan 2014 | Veränderung zum Vorjahr | Anmerkungen |
|--|---------------------|------------------|-------------------------|--|
| Geschäftsführer | 1,0 | 1,0 | 0,0 | |
| Leitung operative Aufgaben | 1,0 | 0,0 | 1,0 | gleichzeitig 1. stv. Geschäftsführung; Ausgleich durch Stelle aus "Vermittlungsteam öffentliche Beschäftigung" |
| Geschäftsbereichsleitung | 5,0 | 5,0 | 0,0 | darunter 1,0 -> 2. stv. Geschäftsführung |
| Teamentleitung | 26,0 | 26,0 | 0,0 | darunter: 5,0 stv. Geschäftsbereichsleitungen |
| Büro Geschäftsführung und Gremien | 2,0 | 2,0 | 0,0 | Aufgabenverlagerung 0,3 zu Team Personal/Controlling; Ausweitung 0,3 für Assistenz Leitung operative Aufgaben |
| Koordination Alleinerziehende / BCA | 1,2 | 1,2 | 0,0 | inkl. Beauftragte für Chancengleichheit 0,2 sachbearbeitende Unterstützung |
| Koordination psych. Beeinträchtigte | 1,0 | 1,0 | 0,0 | |
| BfzH / grundsätzliche Rechtsfragen | 1,0 | 1,0 | 0,0 | |
| Kommunikation / Grundsatzfragen | 1,0 | 1,0 | 0,0 | |
| Datenschutz, Ombudsstelle / Kundenreaktionsmanagement (KRM) und Datenqualitätsmanagement (A2LL, Allegro) | 1,0 | 1,0 | 0,0 | |
| Fachberatung Beratung und Vermittlung | 1,0 | 1,0 | 0,0 | |
| Fachberatung Geldleistungen | 1,0 | 1,0 | 0,0 | inkl. Antikorruptionsbeauftragung |
| Bauftragter für Arbeitssicherheit | 0,3 | 0,3 | 0,0 | PR-Vorsitzender (nicht freigestellter Anteil) |
| Aktive Leistungen U 25 | 28,2 | 29,2 | -1,0 | 1,0 Verlagerung für "assistierte" Ausbildungsstellenvermittlung |
| Ausbildungsstellenvermittlung | 9,8 | 8,8 | 1,0 | 1,0 zusätzlich für "assistierte" Ausbildungsstellenvermittlung |
| Ausbildungsstellenakquise | 2,0 | 2,0 | 0,0 | |
| Aktive Leistungen Ü 25 | 62,4 | 64,2 | -1,8 | 1,0 Verlagerung für SIE; Reduzierung durch Ausgleich mit anderen Bedarfen |
| Selbstinformationseinrichtung (SIE) | 1,0 | 0,0 | 1,0 | Implementierung einer Selbstinformationseinrichtung (SIE) |
| Fall- und Vermittlungsmanagement - REHA - | 5,3 | 5,3 | 0,0 | |
| Beratung/Vermittlung Akademiker | 3,1 | 3,1 | 0,0 | |
| Datenqualitätsmanagement (DQM) | 0,5 | 0,5 | 0,0 | |
| Vermittlungsteam öffentliche Beschäftigung (Interner Dienstleister AGH-MAE) | 4,0 | 5,0 | -1,0 | Umwidmung für Leitung operative Aufgaben |
| Vermittler im Sprachbüro | 1,7 | 1,7 | 0,0 | |
| Markt und Service | 7,3 | 7,3 | 0,0 | |
| Geldleistungen (ohne Bildung und Teilhabe und Einkauf Unterhaltssachgebiet) | 137,5 | 140,0 | -2,5 | 0,5 Verlagerung für Kassensicherheit; Reduzierung durch Ausgleich mit anderen Bedarfen |
| Kassensicherheit | 0,5 | 0,0 | 0,5 | 0,5 zusätzlich für Kassensicherheit (EMI SGB II+III vom 02.09.14) |
| Selbständigen Team | 19,5 | 19,5 | 0,0 | Geldleistungen: 9,0 Vermittlung: 6,5 Fallmanagement: 2,0 Existenzgründungsberatung: 2,0 |
| Empfänge | 21,4 | 20,4 | 1,0 | Ausweitung U 25 aufgrund Standorte Niederwall und Willy-Brandt-Platz sowie Auskunft Unterhalt Stadt Bielefeld |
| Außendienst/Bedarfsfeststellung | 5,0 | 5,0 | 0,0 | |
| Schnittstellenaufgabe Bildung und Teilhabe | 0,5 | 0,5 | 0,0 | |
| IT, Dienstbetrieb, Telefonzentrale, Arbeitssicherheit | 10,8 | 10,8 | 0,0 | |
| Controlling, Personal | 8,9 | 8,6 | 0,3 | Erhöhung wegen Übernahme von Aufgaben aus dem Büro der Geschäftsführung |
| Fachexpertenebene II (Personalberatung und Sonstiges) | 1,0 | 1,0 | 0,0 | |
| Widersprüche/Klagen, OWIG | 9,5 | 9,0 | 0,5 | 0,5 Ausweitung wegen steigender Klageverfahren |
| Maßnahmen / Projekte / Finanzen / Abrechnung | 14,4 | 14,4 | 0,0 | |
| Ersatz für Freistellung Personalrat / Bürokräft | 1,5 | 1,5 | 0,0 | |
| Ersatz für Freistellung Gleichstellungsbeauftragte | 0,8 | 0,8 | 0,0 | |
| Summe | 399,0 | 400,0 | -1,0 | |

| II Projekte/Sonderaufgaben | Personalbedarf 2015 | Stellenplan 2014 | Veränderung zum Vorjahr | Anmerkungen |
|---|---------------------|------------------|-------------------------|--|
| Projekt 50+ Dauerkräfte und befristete Kräfte | 29,3 | 29,3 | 0,0 | Projekt wird refinanziert. |
| Projekt 50+ Projektkoordination 50+ und TL 50+ | 3,4 | 3,4 | 0,0 | Projekt wird refinanziert |
| Projekt 50+ Nachgehende Betreuung | 2,5 | 2,5 | 0,0 | Projekt wird refinanziert |
| Projekt 50+ Tätigkeiten für den Gesamtpakt (Paktkoordination; Mittelbewirtschaftung und Mittelverwaltung) | 3,5 | 3,5 | 0,0 | Projekt wird refinanziert. 1 Stelle Paktkoordinator (gleichzeitig Geschäftsbereichsleiter 66) und 2,5 Stellen für die Mittelbewirtschaftung |
| Workfirst 50+ (Selbstvornahme von Maßnahmen) | 4,0 | 4,0 | 0,0 | Projekt wird refinanziert |
| Workfirst (Selbstvornahme von Maßnahmen) | 6,0 | 6,0 | 0,0 | |
| ArBiS (inkl. BGM und Übungsbüro GL) | 6,5 | 3,5 | 3,0 | Schulungszentrum 1,0 durch Aufgabenerweiterung, u.a. Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM); 2,0 Übungsbüro Geldleistungen |
| Projekt zum regionalen Ziel Nr. 8 (Überwindung der Hilfebedürftigkeit von Personen mit Erwerbsinkommen) | 5,0 | 5,0 | 0,0 | |
| Projekt Vermittlungsoffensive | 4,0 | 4,0 | 0,0 | Gemäß Trägerbeschluss vom 12.12.2012 |
| Summe | 64,2 | 61,2 | 3,0 | |

| | | | | |
|-----------------------------|--------------|--------------|------------|---|
| Summe Personalbedarf | 463,2 | 461,2 | 2,0 | Ausweitung um 2,0 aufgrund Einrichtung Übungsbüro Geldleistungen |
|-----------------------------|--------------|--------------|------------|---|

| Überplanmäßig | Personalbedarf 2015 | Stellenplan 2014 | Veränderung zum Vorjahr | Anmerkungen |
|---------------|---|------------------|-------------------------|--|
| ESF-Projekte | entsprechend Förderungsbedingungen und Refinanzierungsmöglichkeit | 0,0 | | Falls ESF-Antrag erfolgreich und dadurch refinanzierbar; nicht KFA-Pflichtig |