Informationsvorlage der Verwaltung

Gremium	Sitzung am	Beratung
Finanz- und Personalausschuss	06.06.2023	öffentlich

Beratungsgegenstand (Bezeichnung des Tagesordnungspunktes)

Bericht zum Personalmanagement 2023

Betroffene Produktgruppe

11.01.08

Auswirkungen auf Ziele, Kennzahlen

Keine Auswirkungen

Auswirkungen auf Ergebnisplan, Finanzplan

Keine Auswirkungen

Sachverhalt:

Zum dritten Mal wird in diesem Jahr der Bericht zum Personalmanagement herausgegeben. In diesem Bericht sind die aktuellen Handlungsfelder des Personalmanagements (einschließlich des Betrieblichen Gesundheitsmanagements) mit den einschlägigen Daten und Kennzahlen zusammengefasst dargestellt.

Auch in diesem Jahr werden die Aktivitäten des Personalmanagements durch die übergreifenden Entwicklungen in den Feldern „Demographie“, „Digitalisierung“ und „Diversität“ bestimmt.

Der Arbeitskräftemangel in vielen Berufsfeldern trifft auch die Stadt Bielefeld. Hieran richten sich die Aktivitäten der Personalgewinnung, des Personalmarketings sowie der Personalentwicklung aus.

Die altersbedingte Fluktuation, die im Bericht detailliert dargestellt wird, stellt für das Personalmanagement eine besondere Herausforderung dar. Durch die beschriebenen Maßnahmen des Personalmanagements wird dieser Prozess aktiv begleitet und gesteuert. Viele langjährig Beschäftigte werden in den nächsten Jahren in den Ruhestand gehen. Es gilt, das erworbene Wissen der Fachkräfte zu sichern und die Stellen qualifiziert nachzubesetzen. Da auch viele Führungskräfte aus dem Dienst ausscheiden werden, bereitet das Qualifizierungsprogramm für Führungsnachwuchskräfte Mitarbeitende rechtzeitig auf die Übernahme einer Führungsposition vor. Auch neue Führungskräfte werden auf ihre anspruchsvollen Aufgaben intensiv vorbereitet. Mit der Übernahme der Führungsfunktion ist automatisch die Teilnahme an einer einjährigen Qualifizierungsreihe verbunden.

Es wird vorrangig versucht, den Personalbedarf durch die Ausbildung eigener Nachwuchskräfte zu decken. Da die Ausbildungskapazitäten aber begrenzt sind, werden externe Einstellungen vorgenommen. In diesem Zusammenhang werden auch Beschäftigte mit Zuwanderungshintergrund ausdrücklich angesprochen. Hier sollen Bewerbungshemmnisse gezielt abgebaut werden. Ein qualifiziertes Onboarding ist notwendig, um die Integration aller neuen

Mitarbeitenden zu verbessern und sie möglichst langfristig an die Stadt Bielefeld zu binden.

Im Bereich des Betrieblichen Gesundheitsmanagements werden bewährte Fortbildungen durch neue Angebote ergänzt. Nach den pandemiebedingten Einschränkungen soll in diesem Jahr der Betriebssport in den Fokus gestellt werden.

Generell haben die Krisen der vergangenen Jahre gezeigt, dass die Stadt Bielefeld flexibel auf neue Herausforderungen reagieren kann. Es zeigt sich, dass das Motto des Berichts aus dem vergangenen Jahr „Bielefeld bleibt in Bewegung“ weiterhin aktuell ist.

Beigeordneter

Wenn die Begründung länger als drei Seiten ist, bitte eine kurze Zusammenfassung voranstellen.