

Informationsvorlage der Verwaltung

| Gremium | Sitzung am | Beratung |
|---|------------|------------|
| Betriebsausschuss Immobilienservicebetrieb | 18.04.2023 | öffentlich |

Beratungsgegenstand (Bezeichnung des Tagesordnungspunktes)

Personalgewinnung im Rahmen des Bauprogramms

Sachverhalt:

Zur Bereitstellung zusätzlicher Personalkapazitäten für die Umsetzung des städt. Bauprogramms waren in den Stellenübersichten 2022 für die Teams Planen und Bauen des Geschäftsbereiches Baumanagement insgesamt sieben Mehrstellen vorgesehen:

Die Veränderungsliste zu den Stellenübersichten 2022 enthielt folgende Zuordnung:

| <u>Stellennr.</u> | <u>Aufgabengebiet</u> |
|-------------------|------------------------------------|
| 230 32 406 | Sachbearbeiter/in Entwurfsplanung |
| 230 32 427 | Sachbearbeiter/in Projekte Hochbau |
| 230 32 450 | Sachbearbeiter/in Projekte HLS |
| 230 32 520 | Sachbearbeiter/in Projekte Hochbau |
| 230 32 525 | Sachbearbeiter/in Projekte Hochbau |
| 231 32 545 | Sachbearbeiter/in Projekte Hochbau |
| 231 32 575 | Sachbearbeiter/in Projekte Elektro |

Im Vorgriff auf den Beschluss zum Wirtschaftsplan wurden die ersten Ausschreibungen im März 2021 veröffentlicht.

Entwurfsplanung

Zu besetzen war eine zusätzliche Stelle.

Nachdem das erste Ausschreibungsverfahren keinen Erfolg hatte, konnte im Juli 2021 ein Bewerber ausgewählt und zum 01.10.2021 eingestellt werden. Leider ist die Stelle nach seinem Ausscheiden (Wechsel zu einem anderen Arbeitgeber in Wohnortnähe) seit Ende 2022 wieder unbesetzt.

Für die Wiederbesetzung verliefen zwei Ausschreibungsverfahren erfolglos. Seit Oktober 2022 läuft eine **Dauerausschreibung**. Ergänzend wurden mehrfach Stellenanzeigen in der örtlichen Presse geschaltet und eine Veröffentlichung der Stellenausschreibung für die beiden ersten Ausgaben des „Deutschen Architektenblattes“ in diesem Jahr vorgesehen. Aktuell liegen drei Bewerbungen vor, Vorstellungsgespräche mit allen Interessenten sind für Mitte April terminiert.

→ 4 Ausschreibungsverfahren, zwischenzeitlich eine zusätzliche Kraft, Stelle aber aktuell wieder vakant

Projektleitungen Hochbau

Insgesamt waren vier zusätzliche Stellen zu besetzen.

Für zwei Stellen für die Projektleitung von Baumaßnahmen wurden zunächst vier Besetzungsverfahren durchlaufen. Zum 01.09.2021 und 01.04.2022 konnten zwei externe Interessenten eingestellt werden.

Zwei Stellen für die Leitung von Projekten mit hohen Planungs- und Projektsteuerungsanforderungen wurden ISB-intern besetzt. Eine interne Bewerberin konnte nach dem ersten Auswahlverfahren bereits zum 01.07.2021 umgesetzt werden. Nach zwei erfolglosen Ausschreibungen wurde im darauffolgenden Stellenbesetzungsverfahren im Frühjahr 2022 einer der neu eingestellten Beschäftigten ausgewählt.

Nach den internen Wechseln und dem Ausscheiden einer Beschäftigten vor Ende der Probezeit waren erneut drei Stellen zu besetzen. Nachdem es auf drei Ausschreibungen keine Bewerbungen gab und fünf weitere Verfahren erfolglos endeten, konnten im Juni und Oktober 2022 zwei junge Kräfte ausgewählt und zum 01.09.2022 bzw. 09.01.2023 eingestellt werden.

Aktuell laufen auch hier **Dauerausschreibungen** mit ergänzenden Stellenanzeigen in der örtlichen Presse und Veröffentlichungen der Stellenausschreibungen im „Deutschen Architektenblatt“. Für Mitte April ist ein Vorstellungsgespräch geplant.

→ 16 Verfahren, drei zusätzliche Kräfte, eine Stelle weiter vakant

Projektleitungen Elektrotechnik und Heizung, Lüftung, Sanitär

Für die Fachgebiete Elektrotechnik und Heizung, Lüftung, Sanitär (HLS) war jeweils eine zusätzliche Stelle zu besetzen. Daneben war eine vakante Stelle für den Bereich Elektrotechnik neu zu besetzen.

Die Mehrstelle im Bereich Elektrotechnik konnte bereits nach dem ersten Ausschreibungsverfahren zum 01.11.2021 mit einer Teilzeitkraft besetzt und in einem weiteren Verfahren im Juli 2022 ISB-intern ergänzt werden. Im Besetzungsverfahren für die vakante Stelle wurde ebenfalls ein ISB-interner Bewerber ausgewählt und zum 01.10.2022 umgesetzt.

Die Projektleitung HLS konnte nach drei Verfahren zum 01.12.2021 besetzt werden.

→ 6 Ausschreibungsverfahren, zwei zusätzliche Kräfte

Die Anstrengungen, weiteres für die Umsetzung des Bauprogramms erforderliches Personal zu gewinnen, werden fortgesetzt. Qualifizierte Bewerberinnen und Bewerber werden auch in 2023 und 2024, ggf. überplanmäßig, eingestellt. Entsprechende Mehrstellen werden dann in der Stellenübersicht des Folgejahres aufgenommen.

Beigeordneter

Wenn die Begründung länger als drei Seiten ist, bitte eine kurze Zusammenfassung voranstellen.

Moss