

Amt für Personal, 20.03.2023, 2105
110.2
Auskunft erteilt: Herr Lehmkühler

Anfrage der Ratsfraktion Bündnis 90/ Die GRÜNEN zur Sitzung des Finanz- und Personalausschusses am 21.03.2023

Frage:

Wie viele Stellen sind bei der Stadt Bielefeld derzeit unbesetzt und wie viele Besetzungsverfahren laufen derzeit?

Antwort der Verwaltung:

Es befinden sich derzeit rund 100 Stellen im laufenden internen und externen Besetzungsverfahren. Im Rahmen der Stellennachbesetzungen sind Stellen häufig für bis zu drei Monate unbesetzt, weil das Besetzungsverfahren und Kündigungsfristen der ausgewählten Bewerberinnen und Bewerber einer nahtlosen Wiederbesetzung entgegenstehen. Diese temporär vakanten Stellen sind aus Sicht der Verwaltung aber keine offenen Stellen, weil ihre Nachbesetzung zeitnah erfolgt.

Offene Stellen sind im Gegensatz dazu alle Stellen, in denen eine Erst- oder Wiederbesetzung aufgrund des Mangels an Bewerbenden auch nach mehreren Monaten noch nicht realisiert werden konnte. Hiervon betroffen sind insbesondere die derzeit rund 80 Stellen in den sogenannten „Mangelberufen“ (Informatik, Ingenieurberufe, Ärztinnen/Ärzte, Erziehungsdienst, Berufsfeuerwehr).

1. Nachfrage:

Wie viele Stellen können nach Einschätzung der Verwaltung im Laufe des Jahres 2023 besetzt werden?

Antwort der Verwaltung:

Die Verwaltung geht davon aus, dass weiterhin alle Stellen mit entsprechenden Vorlaufzeiten sukzessive besetzt werden können. Wegen der angespannten Lage auf dem Arbeitsmarkt werden sich in den sogenannten Mangelberufen aber zunehmend mehrmonatige Vakanzen nicht vermeiden lassen, die bei einigen Stellen auch länger andauern können.

2. Nachfrage:

Welche Möglichkeiten zur Beschleunigung der Besetzung vakanter Stellen sieht die Verwaltung?

Antwort der Verwaltung:

Die Planung und Organisation der Stellenbesetzungsverfahren wird unter Berücksichtigung der im öffentlichen Dienst zu beachtenden rechtlichen Anforderungen kontinuierlich verbessert, um schnelle Entscheidungsprozesse bei Auswahlentscheidungen zu erreichen. Neben den stellenscharfen Stellenausschreibungen gibt es insbesondere für Einstiegsstellen vermehrt „Dauerausschreibungen“, bei denen aus den laufend eingehenden Bewerbungen kontinuierlich Stellen besetzt werden können.