

**Anfrage der FDP zur Sitzung des Finanz- und Personalausschusses am 06.09.2022
(Drs.-Nr. 4638/2020-2025):**

Frage:

Gibt es in der Stadtverwaltung Statistiken darüber, welche Abteilungen im internen Vergleich wenig Fluktuation, niedrigen Krankenstand und eine hohe Bewerberquote haben?

Antwort der Verwaltung:

Amts- oder abteilungsscharfe Statistiken zu (niedriger) Fluktuation oder einer hohen Bewerberinnen- und Bewerberquote, die einen entsprechenden Vergleich oder ein Ranking ermöglichen würden, liegen in der Stadtverwaltung nicht vor. Die Krankenstände werden regelmäßig ämter- bzw. betriebsscharf ermittelt und innerhalb der Org.-Einheiten nach den in der Anfrage genannten Berufsgruppen aufgeschlüsselt.

Zusatzfrage:

Wenn ja, werden daraus positive Lehren für andere Abteilungen gezogen?

Antwort der Verwaltung:

Die Personalentwicklung der Stadtverwaltung beinhaltet neben anderen Zielfeldern zahlreiche Führungskräfteentwicklungs-Maßnahmen. In diesen finden regelmäßig eine Vernetzung der Teilnehmenden und der Austausch über gute Praxisbeispiele statt, die so auch zu einem Ausrollen dieser "Best-Practice-Beispiele" in der Verwaltung führen.