Anlage 3 – Darstellung und Begründung der Personalmehrbedarfe Verwaltungsentwurf Stellenplan 2023							
lfd. Nr.	StellenNr.	Aufgabengebiet	Bewertung (vorläufig)	Stellenanteil	Mehraufwand	Refinanzierung	Rechtliche Verpflichtung / fachliche Empfehlung Begründung
50	110 11 170	Sachbearbeitung Betreuung SAP-HCM	E 10	1,0	60.000 €	nein	Ständiger Aufgabenzuwachs im Zusammenhang mit der Digitalisierung von Arbeitsprozessen und die Umsetzung rechtlicher Vorgaben (z.B. Einführung neuer Meldeverfahren)
51	110 11 240	Sachbearbeitung Zeitdatenmanagement, Verwaltung	A 10 KW 2027	1,0	60.000 €	nein	Notwendige Aufgaben im Zusammenhang mit der Einführung neues Zeitdatenmanagement und Wahrnehmung Funktion "Bevollmächtigter Dienstrad" (vertragliche Verpflichtung gegenüber dem Dienstradleasinganbieter).
52	110 12 130	Sachbearbeitung Beihilfen	A 8	0,5	22.500 €	nein	Anpassung der Personalkapazitäten aufgrund steigender Antragszahlen.
53	110 21 110	Sachbearbeitung Gesundheitsmanagement und wertgleiche Änderung	E 10	0,5	30.000 €	nein	Für einen Arbeitgeber mit rd. 6.500 Beschäftigten sind die bisher bereitgestellten Ressourcen (0,5 VZÄ) für ein effizientes Gesundheitsmanagement bei weitem nicht ausreichend.
54	110 21 120	Sachbearbeitung Personalentwicklung	A 11	0,5	30.000 €	nein	Aufstockung der Teilzeitstelle (0,5 VZÄ) aufgrund der erheblich gestiegenen Fallzahlen bei organisationspezifischen Maßnahmen und individueller Fortbildung (insb. Coaching, Teamentwicklung, Mediation).