

## **Mitteilung im Finanz- und Personalausschuss am 14.06.2022**

### **Tarifeinigung im Sozial- und Erziehungsdienst**

Am 18. Mai haben die kommunalen Arbeitsverbände (VKA) und die Gewerkschaften ver.di und dbb beamtenbund und tarifunion eine Tarifeinigung für die Beschäftigten im kommunalen Sozial- und Erziehungsdienst (SuE) erzielt.

#### ***Die wichtigsten Punkte in der Übersicht:***

##### **1. *Monatliche SuE Zulagen***

Ab Juli 2022:

Entgeltgruppe S2 bis S11a (u. a. Erzieherinnen und Erzieher):	150 Euro
Entgeltgruppe S11b bis S12, S14, S15 (Sozialarbeitende):	180 Euro

Die Zulage kann auf Wunsch der Beschäftigten zu einem Teil in Freizeit umgewandelt werden (max. 2 Arbeitstage pro Kalenderjahr).

Diese Zulagen allein erhöhen den Personalaufwand für die rund 800 Stellen im SuE-Tarifvertrag bei **der Stadt Bielefeld in 2022 um rund 0,6 Mio. Euro und ab 2023 um rund 1,3 Mio. Euro.**

##### **2. *2 Regenerationstage pro Jahr***

Alle Beschäftigten erhalten ab 2022 2 Arbeitstage bezahlte Arbeitsbefreiung (unabhängig vom Urlaubsanspruch).

##### **3. *Anpassung Stufenlaufzeiten***

Zum 1. Oktober 2024 werden die Stufenlaufzeiten im SuE an die allgemeinen Regelungen der übrigen Beschäftigten im öffentlichen Dienst angepasst. Damit gelten für die SuE Beschäftigten für das Erreichen der jeweils nächsten Erfahrungsstufe keine verlängerten Stufenlaufzeiten und keine vorgezogenen Endstufen mehr.

##### **4. *Laufzeit***

Die Regelungen haben eine Mindestlaufzeit bis zum 31. Dezember 2026.