

## Informationsvorlage der Verwaltung

| Gremium                              | Sitzung am | Beratung   |
|--------------------------------------|------------|------------|
| <b>Finanz- und Personalausschuss</b> | 05.05.2020 | öffentlich |

Beratungsgegenstand (Bezeichnung des Tagesordnungspunktes)

### **Bericht zur Personalentwicklung 2020**

**Betroffene Produktgruppe**

Personalmanagement (11.08.01)

**Auswirkungen auf Ziele, Kennzahlen**

Keine unmittelbaren Auswirkungen

**Auswirkungen auf Ergebnisplan, Finanzplan**

keine unmittelbaren Auswirkungen

**Sachverhalt:**

Alle Aktivitäten der Personalentwicklung (PE) der Stadt Bielefeld ergeben sich aus ihrem PE-Konzept, das erstmals zum 01.12.2003 aufgestellt und seitdem jährlich fortgeschrieben wird. Es bildet die Grundlage für eine zielorientierte Arbeit der Stadt Bielefeld im vielschichtigen Themenspektrum der PE und gewährleistet die erforderliche Kontinuität und Nachhaltigkeit der Arbeit.

Mit dem vorliegenden Bericht zur PE werden die Aktivitäten des Jahres 2019 und die Arbeitsschwerpunkte der PE im Jahr 2020 komprimiert dargestellt.

Häufig bestehen Interdependenzen zwischen den einzelnen Handlungsfeldern. Ebenfalls wird mit den Maßnahmen auf verwaltungsübergreifende Themen eingegangen. Ein solches Thema stellt aktuell die Digitalisierung dar, die zu erheblichen Veränderungen in den Arbeitsprozessen und Arbeitsweisen sowie Kommunikationsstrukturen führen wird und neue Anforderungen an die Beschäftigten stellen wird. Der Veränderungsprozess wird durch verschiedene Maßnahmen der PE (z. B. Ausbildung, Personaleinsatz, Qualifizierung, Gesundheitsförderung, Führungskräfteentwicklung) unterstützt und begleitet.

**Beigeordneter**

Wenn die Begründung länger als drei Seiten ist, bitte eine kurze Zusammenfassung voranstellen.

Kaschel