

Informationsvorlage der Verwaltung

| Gremium | Sitzung am | Beratung |
|--------------------------------------|------------|------------|
| Finanz- und Personalausschuss | 02.07.2019 | öffentlich |

Beratungsgegenstand (Bezeichnung des Tagesordnungspunktes)

Personal- und Organisationsbericht 2019 mit Gesundheit im Überblick

Betroffene Produktgruppe
entfällt

Auswirkungen auf Ziele, Kennzahlen
keine unmittelbaren Auswirkungen

Auswirkungen auf Ergebnisplan, Finanzplan
keine unmittelbaren Auswirkungen

Ggf. Frühere Behandlung des Beratungsgegenstandes (Gremium, Datum, TOP, Drucksachen-Nr.)
entfällt

Sachverhalt:

Der Personal- und Organisationsbericht 2019 informiert wie gewohnt in kompakter Form über wichtige Entwicklungen der vergangenen zwei Jahre in den beiden Themenfeldern Personalmanagement und Organisation. Er knüpft mit Daten aus den Jahren 2017 und 2018 nahtlos an den letzten Bericht aus dem Jahr 2017 an.

Erstmals wurde das Thema Gesundheit wegen der engen inhaltlichen Bezüge in den Bericht integriert und auf einen eigenen Gesundheitsbericht verzichtet. Mit den zusätzlichen Informationen zum Gesundheitsmanagement gibt der Bericht jetzt einen umfassenden Gesamtüberblick.

Die Daten des Personal- und Organisationsberichts 2019 zeigen Entwicklungen auf und geben Hinweise auf personalwirtschaftlichen Handlungsbedarf. So zeigen die erstmals im Bericht dargestellten Daten zur „Altersbedingten Personalfuktuation“ auf, welche Herausforderungen mit dem Ausscheiden der geburtenstarken Jahrgänge auf die Stadt Bielefeld bei der Personalbeschaffung zukommen werden.

Ein wichtiger Baustein ist dabei die Ausbildung von Nachwuchskräften. Die Bewerberzahlen belegen, dass die Stadt Bielefeld als attraktiver Ausbildungsbetrieb von jungen Menschen wahrgenommen wird. Die erfolgreiche Werbung um qualifizierte Auszubildende muss konsequent fortgesetzt werden.

Wie sich die Stadt Bielefeld den aktuellen strategischen Herausforderungen stellt, wird aus dem Tätigkeitsbericht der Organisation deutlich. Die Digitalisierung von Verwaltungsdienstleistungen steht dabei im Vordergrund der Aktivitäten und Projekte.

Trotz aller Bemühungen um die Gesundheitsförderung ist die Krankenquote bei der Stadt Bielefeld weiter gestiegen. Der kontinuierliche Anstieg des Durchschnittsalters der Beschäftigten ist wohl ein Grund für den Anstieg der Krankenquote.

Beigeordnete(r)

Wenn die Begründung länger als drei Seiten ist, bitte eine kurze Zusammenfassung voranstellen.

Kaschel