



Kinderzentren Kunterbunt gGmbH · Carl-Schwemmer-Str. 9 · 90427 Nürnberg

Interessenbekundung Trägerschaft Kita Jöllenbeck  
 Amt für Jugend und Familie  
 Neues Rathaus  
 Niederwall 23  
 33602 Bielefeld

510 / Amt für Jugend und Familie - Jugendamt -		
03. April 2019		
510.1	510.2	510.3
510.4	510.5	

*Alu 13.4.19*

*→ 510.12*

Bonn, 29.03.2019

**Betreff: Interessenbekundung Trägerschaft Kita Stadtteil Jöllenbeck**

Sehr geehrte Damen und Herren,

für Mitte 2020 ist eine voraussichtliche Inbetriebnahme einer neuen Kindertageseinrichtung vorgesehen. Kinderzentren Kunterbunt gGmbH möchte gerne sein Interesse als Träger für eine 5-Gruppen-Kindertageseinrichtung in der Stadt Bielefeld bekunden.

Kinderzentren Kunterbunt gGmbH ist ein deutschlandweit anerkannter Träger der freien Jugendhilfe aus Nürnberg, der 1998 als Elterninitiative gegründet wurde. Geleitet wird das Unternehmen seit 1998 konstant vom Geschäftsführer Björn Czinczoll.

Um Ihnen einen Eindruck dafür zu vermitteln wie wir pädagogisch arbeiten, habe ich Ihnen unsere pädagogische Kurzkonzeption beigefügt. Generell arbeitet Kinderzentren mit einer Rahmenkonzeption, die dann im Laufe der Projektphase hin zur Eröffnung und in den ersten Betriebsjahren gemeinsam für die jeweilige Kindertageseinrichtung angepasst wird.

Kinderzentren Kunterbunt zeichnet neben den langen Öffnungszeiten, den geringen Schließzeiten (nur die Tage zwischen Weihnachten und Neujahr) auch dadurch aus, dass wir uns ausschließlich auf den Bau- und Betrieb von Kindertagesstätten spezialisiert haben und jede neue Kindertagesstätte ab den ersten Gesprächen mit dem Jugendamt bis hin zur Eröffnung und während dem gesamten Betrieb fachmännisch und spezialisiert unterstützen.

Als Träger für eine 5-Gruppen-Kindertageseinrichtung ist es Kinderzentren Kunterbunt gGmbH möglich bis zu 2,5 Prozentpunkte des Trägeranteils zu übernehmen. Wir übernehmen die 0,70€/qm der erhöhten Miete und der zusätzlichen nicht geförderten Kibiz Mietfläche, da wir davon ausgehen, dass diese nicht in der Mietkostenförderung mit eingeschlossen sind.

Auf Investiven Mittel sind wir angewiesen und übernehmen den Eigenanteil von 10%.

Sollte die Stadt Bielefeld den Passivhauszuschlag von 0,70€ pro qm inklusive der nicht geförderten Kibiz Mietfläche übernehmen, kann Kinderzentren bis zu 4 Prozentpunkte übernehmen.

In NRW haben wir einen regionalen Schwerpunkt und sind mit ca. 30 Einrichtungen siehe Referenzliste anbei vertreten. Die geplante Einrichtung würde Partnereinrichtungen in Telgte, Harsewinkel und Gütersloh haben (vgl. Referenzliste).

Ich würde mich freuen Ihnen unser Konzept, unsere Arbeitsweise und KiKu als Träger persönlich näher zu bringen!

Mit freundlichen Grüßen



Norman Kuhn

-Projektleitung-



#### Kinderzentren Kunterbunt

---

Germeinnützige GmbH	Carl-Schwemmer-Str. 9	Tel.: 0911/4705081-0	Web: <a href="http://www.kinderzentren.de">www.kinderzentren.de</a>
Geschäftsführer: Björn Czinzoll	90427 Nürnberg	Fax: 0911/4705081-29	E-Mail: <a href="mailto:info@kinderzentren.de">info@kinderzentren.de</a>
Bankverbindung: BIC HYVEDEMM460 · IBAN DE26760200700017109910			Eingetragen im Handelsregister Nürnberg HRB 27843
Hypovereinsbank			

---

# Bewerbung der Kinderzentren Kunterbunt gGmbH als Träger für eine Kita in der Stadt Bielefeld



## erstellt von:

Kinderzentren Kunterbunt  
Gemeinnütziger Träger für Kinderkrippen und Kindertagesstätten gGmbH

Magdalena Heller  
Trainee Projektteilung

Norman Kuhn  
Projektleiter

Zitelmannstraße 9-11  
53113 Bonn

Tel.: 0228 / 538823 – 25 / - 10

Fax: 0228 / 538823 - 16

Email: [magdalena.heller@kinderzentren.de](mailto:magdalena.heller@kinderzentren.de)

Email: [Norman.Kuhn@kinderzentren.de](mailto:Norman.Kuhn@kinderzentren.de)

Internet: [www.kinderzentren.de](http://www.kinderzentren.de)

## Inhalt

<b>1. Trägerprofil.....</b>	<b>3</b>
1.1 Trägervorstellung .....	3
<b>2. Organisation und Betrieb der Einrichtung.....</b>	<b>4</b>
2.1 Betriebsgrundlagen .....	4
2.2 Versorgungssystem.....	5
<b>3. Allgemeines pädagogisches Konzept.....</b>	<b>6</b>
3.1 Grundlage .....	6
3.2 Zielgruppen .....	6
3.3 Gesetzliche Regelungen .....	7
<b>4. Fachliche Qualität.....</b>	<b>8</b>
4.1 Pädagogischer Ansatz .....	8
4.1.1 Ko-konstruktive Haltung.....	8
4.1.2 Partizipation.....	8
4.2 Inklusion .....	9
4.3 Konzept zum Personalmanagement .....	10
4.3.1 Mitarbeiter.....	10

## 1. Trägerprofil

### 1.1 Trägervorstellung

Kinderzentren Kunterbunt gGmbH ist 1998 aus einer Elterninitiative unter Vorsitz des heutigen Geschäftsführers Björn Czinczoll entstanden und ist seitdem auf Kinderbetreuung, Weiterbildung und frühkindliche Erziehung spezialisiert. Hierbei wurde bereits zu Beginn die oftmals in Politik und von Eltern geforderte Vereinbarkeit von Familie und Beruf als konkretes Ziel festgelegt. Unsere Einrichtungen zeichnen sich ganz bewusst durch Wohnortnähe oder Arbeitsplatznähe, flexible Buchungen (im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten), pädagogische Qualitätskontrolle, langen Öffnungszeiten und ganzjähriger Öffnung (Ausnahme zwischen Weihnachten und Silvester) aus.

Für ihre bedarfsgerechte Konzeption erhielt der Träger im Laufe der Jahre zahlreiche Auszeichnungen, unter anderem wurde der Gründer und Geschäftsführer 2006 aufgrund des Innovationspotenzials und der Nachhaltigkeit unseres Konzeptes zum „Social Entrepreneur Germany“ gekürt.

Heute betreiben die Kinderzentren bundesweit rund über 80 Einrichtungen und verstehen sich als Partner der Familie. Die Kindertagesstätten orientieren sich sowohl am Förder-, Bildungs- und Betreuungsbedarf der Kinder, als auch an einer bestmöglichen Unterstützung der Eltern. Auch die Umgebung und die heutigen Rahmenbedingungen der Familie werden miteinbezogen. Dies ist unser Anspruch.

## 2. Organisation und Betrieb der Einrichtung

### 2.1 Betriebsgrundlagen

Die Kindertagesstätte würde ganztags geöffnet sein. Die Öffnungszeiten werden an den Bedarf angepasst.

Für die neue Kindertageseinrichtung in der Stadt Bielefeld sind alle drei Gruppenformen (G I, G II, GIII) vorgesehen.

Eine Gruppenform I mit 20 Kindern à 35h oder 45h, dreimal Gruppenform II mit 10 Kindern à 35h oder 45h und eine Gruppenform III mit 20-25 Kindern 35h oder 45h. Wir empfehlen erfahrungsgemäß ein ausgewogenes Verhältnis von U3- und Ü3-Gruppen. Die genaue Gruppenkonstellation wird sich an den Vorgaben der Sozialraumplanung der Stadt Bielefeld orientieren.

In der Einrichtung werden Kinder ab 6 Monaten aufgenommen; eine frühere Aufnahme kann aber in Absprache mit den Erziehern/innen und im Einzelfall erfolgen.

Eine Aufnahme ist ganzjährig möglich, sofern ein Platz frei ist. Die Aufnahme der Kinder erfolgt nach den Vorgaben der Stadt Bielefeld, Kinderzentren Kunterbunt werden sich an dem zentralen Vormerkverfahren beteiligen.

Des Weiteren erfüllen wir alle Kriterien, die ein freier Träger für eine Betriebserlaubnis nach LWL benötigt, was wir sowohl im pädagogischen- als auch im Raumkonzept berücksichtigen.

Alternativ könnten wir auch unser flexibles Buchungssystem anbieten. Hier können die Eltern innerhalb unserer Öffnungszeiten die gewünschten Betreuungszeiten im Voraus fest buchen. Die Buchungszeiten werden im Vertrag schriftlich festgelegt und können nach Absprache mit dem/n Erzieher/innen geändert werden. Die Bring- und Abholzeit wird somit flexibel nach den Bedürfnissen der Kinder und Familien gestaltet.

Durch unser teiloffenes Konzept lernen die Kinder schnell alle Erzieher kennen und sind mit Ihnen vertraut. Dadurch ist es uns möglich, an Brückentagen und in Ferienzeiten, einfach Gruppen zusammenzulegen und Personalstunden einzusparen, die an anderen Stellen einzusetzen sind. Unsere Einrichtungsleitungen sind voll freigestellt, wir erfüllen den zweiten Wert und entlasten unser pädagogisches Team durch eine Hauswirtschaftskraft auf 20h Basis und einen Hausmeister der 10h/Woche der Einrichtung zugeteilt ist.

Im Krankheitsfall unterstützen sich die Einrichtungen untereinander und bekommen Unterstützung von Kita übergreifenden Springerkräften.

Kinderzentren hat das Ziel am jeweiligen Standort Sozialkontakte zu knüpfen. Die Einrichtungsleitung macht es sich zur Aufgabe die Zusammenarbeit mit Träger, Elternbeirat, Jugendamt, Behörden und Kooperationspartnern (Grundschule, Frühförderstelle etc.) zu knüpfen und zu pflegen.

Auch ist es der Stadt Bielefeld möglich den Mehrzweckraum nach dem Kita-Alltag zu mieten und für Angebote, wie Sport oder ein Sprachen-Café zu nutzen. Diese Art von Sozialraumschaffung baut sich mit der Zeit aus Erfahrung von alleine auf.

Wir gehen davon aus für die Ausstattung für Innen- und Außengelände die Investiven Mittel in Höhe von 242.550,00€ zu nutzen. Wir erklären uns bereit den Eigenanteil von 10% selber zu übernehmen. Auch nicht förderfähige Kosten, zum Beispiel für die Erstausrüstung benötigtes Verbrauchsmaterial, werden wir übernehmen.

## 2.2 Versorgungssystem

Dass das körperliche und seelische Wohlbefinden eines Menschen maßgeblich davon abhängt was er zu sich nimmt, ist längst kein Geheimnis mehr.



Gerade in den ersten Lebensjahren ist eine gesunde und ausgewogene Ernährung von fundamentaler Bedeutung für eine gute körperliche Entwicklung und geistige Fitness. Neben der bloßen Nahrungsaufnahme werden hier auch grundlegende Maßstäbe für das Ernährungs- und Konsumverhalten im weiteren Leben festgelegt und zahlreiche sozial-emotionale, kulturelle und intrapersonale Kompetenzen gebildet.

Das Ernährungskonzept der Kinderzentren Kunterbunt gGmbH richtet sich daher bei der Zusammenstellung der Mahlzeiten nach den Empfehlungen der Deutschen Gesellschaft für Ernährung (DGE). Der Speiseplan orientiert sich an der Bremer Checkliste.

Die meisten unserer Einrichtungen verfügen über eine Tiefkühl-Mischküche, die für das Mittagessen genutzt wird. Die Kindermenüs, die abwechslungsreich, gesund und überwiegend in Bio-Qualität sind, werden von auf Kindertagesstätten spezialisierten Firmen produziert und angeliefert. Das tiefgekühlte Mittagessen wird in der Einrichtung schonend in einem Convectomaten dampfgegart. Das Mittagessen wird dann von der Hauswirtschaftskraft durch frische Komponenten ergänzt. Über unsere Anbieter ist es möglich auf sämtliche religiösen Besonderheiten und Lebensmittelintoleranzen zu reagieren.

Zum Trinken erhalten die Kinder Wasser und ungesüßten Tee. Für das Frühstück und die Brotzeit geben die Eltern eigenes Essen mit in die Einrichtung. Hierbei beraten wir die Eltern gerne über gesunde Nahrungsmittel und laden Ernährungsberater in unsere Einrichtung ein, die uns in unserer Arbeit unterstützen. Selbstverständlich wird auf eine ausgewogene, gesunde und altersgerechte Ernährung geachtet sowie die Speisen auf die individuellen Bedürfnisse der einzelnen Kinder abgestimmt. Die Kontrolle der Lebensmittel (z.B. Temperatur bei Essensausgabe) sowie die tägliche Überprüfung der Temperatur in den Kühleinheiten werden in einem Hygieneplan dokumentiert.

Darüber hinaus betrachten wir die Küche als zusätzlichen Funktionsraum der den Kindern zeigt wo Ihr Essen herkommt und wie es zubereitet wird. Mit interessierten Kindern werden bereits erste Kochversuche gestartet in denen z.B. der Nachtisch oder der Nachmittagssnack zubereitet werden. Auch für Eltern-Kind Aktionen kann die Küche genutzt

werden. Unterstützt wird dies durch uns bei der Ausstattung dadurch, dass für die Kinder extra Arbeitsbereiche vorgehalten werden und Trittstufen vorgesehen sind.

### 3. Allgemeines pädagogisches Konzept

#### 3.1 Grundlage

Die vorliegende Konzeption soll als Richtlinie für die Arbeit in unseren Kindertagesstätten betrachtet werden. Sie erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Wir sehen es als unsere stete Aufgabe, sie immer wieder zu überprüfen und weiterzuentwickeln. Die Konzeption wurde für die Mitarbeiter/innen, die Eltern, den Träger und für alle, die an unserer Arbeit interessiert sind, erstellt.

#### 3.2 Zielgruppen



Wir betreuen Kinder im Alter von 6 Monaten bis 6 Jahren in unseren Kindertagesstätten. Wo möglich, realisieren wir altersübergreifende Kinderbetreuungseinrichtungen in den entsprechenden Gruppenformen. Alle unsere Einrichtungen erfüllen selbstverständlich die gesetzlichen Vorschriften und Bildungsempfehlungen für die Kinderbetreuung der einzelnen Länder. In der Mehrheit unserer Einrichtungen werden die vom Gesetzgeber vorgeschriebenen Standards weit übertroffen.

Unsere Kindertagesstätten haben ganztags geöffnet, zumeist längere Öffnungszeiten als Einrichtungen öffentlicher oder kirchlicher Träger und keine Ferienschlusszeiten (Ausnahmeregelung, z.B. zwischen Weihnachten und Neujahr, Einrichtung von Bedarfgruppen möglich). Die individuellen täglichen Öffnungszeiten einer Einrichtung richten sich nach dem Bedarf und der Nachfrage am Standort.

In Absprache mit unserem pädagogischen Personal vor Ort sowie im Rahmen unserer Öffnungszeiten und unserer Kernzeit von 9.00 – 13.00 Uhr können die Betreuungszeiten individuell und einzelstündig nach den Wünschen der Eltern gebucht werden. Dabei achten wir auch auf einen pädagogisch sinnvollen Betreuungsumfang, welcher sowohl eine gewisse Stabilität und Sicherheit als auch das individuelle Wohlergehen des Kindes beinhaltet.

Eine Erweiterung der Betreuungszeit ist jederzeit möglich, soweit freie Plätze vorhanden sind. Auch die Möglichkeit, spontan eine einzelne Stunde dazu zu buchen, besteht. Eine Reduzierung der Betreuungszeiten ist einmal pro Vertragsjahr möglich. Die Leitung der Kindertagesstätte ist frühzeitig (3 Monate) vor Beginn der Änderungszeit zu informieren, um

eine Weitergabe der freien Stunden an andere Kinder zu ermöglichen.

### 3.3 Gesetzliche Regelungen

#### **Der Betrieb unserer Einrichtungen basiert auf folgenden gesetzlichen Grundlagen:**

- » Sozialgesetzbuch (SGB) Achtes Buch (VIII) - Kinder und Jugendhilfe
- » Kinderbetreuungsgesetze der Bundesländer
- » Länderspezifische Bildungsempfehlungen für Bildung und Erziehung von Kindern in Tageseinrichtungen
- » Landesrahmenverträge
- » Infektionsschutzgesetz und dem
- » Datenschutzgesetz

## 4. Fachliche Qualität

### 4.1 Pädagogischer Ansatz

Unsere Einrichtung arbeitet nach den jeweiligen länderspezifischen Bildungsplänen. Eine Ausgabe dieses Bildungsplans liegt in unserer Kindertagesstätte zur Ansicht aus.

#### 4.1.1 Ko-konstruktive Haltung

Grundlage für unsere Einrichtung ist der ko-konstruktive Ansatz mit dem Kernstück der inneren Haltung.

Sie bezeichnet eine in jeder Hinsicht von Professionalität und menschlicher Wärme geprägte Einstellung zum jeweiligen Gegenüber. Diese positive Grundeinstellung ist der Schlüssel zu gelungener Interaktion und macht ko-konstruktive Methoden erst möglich.

Sie bedingt auch das aufmerksame Interesse, welches die Betreuungsperson den Kindern in der Einrichtung und deren Familien entgegenbringt. Das Interesse zeigt sich an erster Stelle an einer kontinuierlichen Beobachtung des Kindes. Aber auch im freundlichen Angebot der Erzieher, das Kind als Mensch mit Persönlichkeit inklusive seiner Lebenssituation und seiner familiären Hintergründe näher kennenzulernen und zu würdigen, spricht für diese Haltung.



#### 4.1.2 Partizipation

Ein in jeder Hinsicht kompetentes und ernstzunehmendes Kind hat das Recht darauf sich aktiv zu beteiligen. Die Kinder sind deshalb ebenfalls, das heißt in ko-konstruktiver Zusammenarbeit mit der Gruppe und dem pädagogischen Personal, Entscheidungsträger im Kita-Alltag. Unter Partizipation verstehen wir die Teilhabe von Personen an Entscheidungsprozessen und Handlungsabläufen. Für das Heranwachsen zu einer selbstständigen Persönlichkeit ist es wichtig, Standpunkte zu beziehen und in seinen Entscheidungen ernst genommen zu werden. Hierfür bieten unsere Kitas vielfältige Mitsprache- und Mitwirkungsmöglichkeiten.

#### **In der Kindertagesstätte fördern wir Lernkompetenz:**

- » Indem wir das Kind als aktives, kreatives und individuelles Wesen sehen.
- » Indem wir den Kindern die Möglichkeit geben, sich ganzheitlich zu entwickeln.
- » Indem wir den Kindern Raum und Zeit geben, um all die verschiedenen Dinge in der Welt wahrzunehmen und verstehen zu lernen
- » Indem wir den Kindern emotionale Zuwendung geben und verständnisvoll sind
- » Indem wir an die Stärken der Kinder ansetzen und ihre Interessen und Bedürfnisse in

den Alltag mit einbeziehen

## 4.2 Inklusion

Inklusion bezieht sich auf alle Kinder. Sie macht Kinder in der Zugehörigkeit zum Ganzen stark, unabhängig davon ob sie geistig und körperlich gesund oder von einer Behinderung bedroht oder betroffen sind.



Die Verschiedenheit der Menschen in ihrem Charakter, aber auch ihren geistig-mental oder körperlichen Fähigkeiten ist dabei ganz normal. Wir wissen, dass Andersartigkeit zu unserem Leben gehört. Darüber wollen wir nicht hinweggehen, sondern gemeinsam einen Rahmen schaffen, in dem die Unterschiedlichkeit zur Bereicherung und Ergänzung wird.

An der Bereitstellung dieses Rahmens – in Bezug auf räumliche, materielle, personelle, soziale oder sonstige Gegebenheiten – wirken alle Beteiligten mit.

Im Interesse der Kinder, des Betreuungspersonals, der Familien und der ganzen Kindertagesstätte findet eine sorgfältige Einschätzung des individuellen Bedarfs der Einzelperson und der Leistungsfähigkeit der Einrichtung (räumlich, materiell und personell) statt. Besondere Bedürfnisse werden thematisiert und mit einer positiven Grundhaltung beantwortet, die ehrlich daran interessiert ist dem Anderen – in der akuten Situation und auf lange Sicht – Gutes zu tun.

Tragfähig kann die erarbeitete Lösung nur dann sein, wenn sie in einem offenen, auf gegenseitigem Verständnis bedachten und um die eigenen Leistungsgrenzen wissenden Prozess konstruiert wurde. Der individuellen Einschätzung der Situation räumen wir deshalb einen hohen Stellenwert ein und unterstreichen ihre Berechtigung in der inklusiven Arbeit unserer Kindertagesstätten.

### **Diversität als Merkmal der ko-konstruktiven Haltung**

In unseren Kindertagesstätten spiegelt sich die Pluralität und Diversität unserer Gesellschaft wieder. Es kommen Menschen unterschiedlichster familiärer und kultureller Hintergründe mit ganz verschiedenen Bedürfnissen, Interessen und Fähigkeiten zusammen, um gemeinsam den Alltag zu gestalten und zu erleben. Dieser Vielfalt begegnen wir mit einer großen Offenheit.

In unseren Einrichtungen möchten wir von Vielfalt und Teilhabe geprägte Lebensräume schaffen, die vor allem die Einzigartigkeit ihrer unterschiedlichen Mitglieder widerspiegelt. Große und Kleine, Neue und Altbekannte, Mädchen und Jungen, Frauen und Männer, Menschen unterschiedlichster Herkunft, Religion und Alters bringen ihre Ideen in die Einrichtung mit und finden dort Gelegenheit, um diese in die Gestaltung einzubringen. Wir nehmen insbesondere jedes Kind in seinem Erleben und seinen individuellen Interessen ernst und schenken ihm Beachtung.

Im Sinne einer gemeinsam getragenen Identität pflegen wir einen bewussten Umgang mit Grenzen. Denn: Bei aller Vielfalt ist nicht immer alles möglich. Es gilt hier gemeinsam Regeln für das Zusammenleben aufzustellen, für die Gruppe und den Alltag Handlungs- und Entscheidungsspielräume zu vereinbaren und bei Differenzen gemeinsam neue Handlungsmöglichkeiten und Lösungsansätze zu entwickeln.

Dies geschieht stets in einem dialogischen Prozess zwischen allen Beteiligten, die gemeinsam Handlungsspielräume erkunden und über weitere Konsequenzen von Verhalten und Entscheidungen reflektieren. Ziel ist es, Ideen zu entwickeln, die für alle eine annehmbare und umsetzbare Lösung darstellen.

Dafür ist es notwendig, ein gegenseitiges Verständnis zu entwickeln. Kinder lernen sich in ihr Gegenüber hineinzusetzen. Sie sind eingeladen das Verhalten von anderen Kindern und Erwachsenen zu hinterfragen und erhalten Erklärungen dafür. Fachkräfte nehmen ihrerseits die Perspektive des Kindes ein und erarbeiten sich sowohl persönliche, als auch fachtheoretische und fachpraktische Hintergrundkenntnisse. Auf Basis dieses Wissens, welches aus der dem Kind zugewandten, positiven Grundhaltung heraus resultiert, werden professionelle Handlungskonzepte erarbeitet.

### 4.3 Konzept zum Personalmanagement

#### 4.3.1 Mitarbeiter



In unseren Einrichtungen wird nach den länderspezifisch geforderten Personal- und Anstellungsschlüsseln ausschließlich festangestelltes und bestens qualifiziertes Betreuungspersonal eingesetzt. Wenn möglich, werden dem Personal zusätzlich Berufspraktikanten/innen oder Praktikanten/innen zur Seite gestellt.

Bei der Zusammenstellung des Teams wird darauf geachtet, dass unterschiedliche Lebenserfahrungen, berufliche Entwicklungen und vielfältige Begabungen eingebracht werden können.

Die Mitarbeiter erhalten unbefristete Arbeitsverträge und die Möglichkeit in Voll- oder auch auf Wunsch in Teilzeit zu arbeiten. Die Vergütung erfolgt in Anlehnung an den TVöD (40 h/w). Ebenso der Urlaubsanspruch.

Nach Beendigung der Probezeit bieten wir die Möglichkeit der betrieblichen Altersversorgung in Form einer Entgeltumwandlung an. Des Weiteren ermöglichen wir unseren Mitarbeitern eine Nettolohn-Optimierung und halten das Angebot eines Job-Tickets. Persönliche und fachliche Entwicklungen werden durch Fortbildungen, aber auch durch berufliche Aufstiegsmöglichkeiten gefördert.

Jedem/r Mitarbeiter/in steht ein jährliches Fortbildungsbudget für externe Fortbildungen zur Verfügung. Die Fortbildungen werden durch die Qualitätsleitung genehmigt respektive gefordert. Ferner werden durch die Qualitätsbeauftragten regelmäßig interne Fortbildungsmaßnahmen durchgeführt. Die Qualitätsleitung achtet darauf, dass Fortbildungen unterschiedlicher Thematik besucht werden, um ein möglichst weitläufiges Fachgebiet abzudecken. Dazu ist ein trägerinterner Lernzielkatalog entwickelt worden, der die Bildungs- und Erziehungsziele des Orientierungsplans beinhaltet. Im Rahmen der Zielvereinbarungen werden die Ziele und Wünsche der Mitarbeiter mit dem Träger abgestimmt und so die zielgerichtete Entwicklung der Mitarbeiter in die Wege geleitet.

Um den Teamzusammenhalt zu stärken, findet einmal jährlich ein Teamtag statt, an dem die Mitarbeiter selbstgewählte Aktivitäten außerhalb der Kita unternehmen. Der Teamtag sowie die Weihnachtsfeier der Mitarbeiter der Einrichtung werden durch den Träger finanziell unterstützt.

Durch regelmäßig stattfindende Mitarbeiterbefragungen (einmal jährlich) in schriftlicher Form reflektieren und verbessern wir unsere eigene Arbeit. Regelmäßige Fallbesprechungen und wöchentliche Einzel-, Gruppen- und Teamgespräche sowie Beratungen, Einzel- und Teamfortbildungen, sichern die hohe Qualität unserer Arbeit.

### **Aufgaben der Leitung**

Die Leitung der Einrichtung trägt gegenüber dem Träger die Verantwortung für die Einrichtung. Zu ihren Aufgaben gehören u.a.:

- » die Umsetzung der Konzeption
- » die Dienstaufsicht und Mitarbeiterführung
- » die Erstellung des Dienstplanes
- » die Verantwortung bzgl. der pädagogischen Arbeit in der Einrichtung und
- » die Zusammenarbeit mit Träger, Elternbeirat, Jugendamt, Behörden und Kooperationspartnern (Grundschule, Frühförderstelle etc.)

Eine Stellvertretung übernimmt diese Funktion im Falle ihrer Abwesenheit.



## **Pädagogische Kurz-Konzeption für den Betrieb einer Kindertagesstätte in der Stadt Bielefeld**

Die Grundlage der pädagogischen Arbeit in der Einrichtung wird in unserem allgemeinen Betreuungskonzept ausführlich dargestellt. Unsere strategischen Zielvorstellungen sind unserem Leitbild zu entnehmen. Sowohl das allgemeine Betreuungskonzept als auch unser Leitbild sind unter [www.kinderzentren.de](http://www.kinderzentren.de) einsehbar. Das Bildungskonzept orientiert sich an der Bildungsvereinbarung Nordrhein-Westfalens.

### *Gruppenstruktur*

Kinderzentren Kunterbunt bietet die Gruppenform I (2-6 Jahre), die Gruppenform II (0-3 Jahre) und die Gruppenform III (3-6 Jahre) an. Die Gruppenstruktur wird entsprechend der baulichen Voraussetzungen und der Nachfrage im sozialen Raum in Absprache mit dem jeweiligen Jugendamt angepasst.

### *Personal*

Das Personal orientiert sich an den Vorgaben des Kinderbildungsgesetzes, Anlage zu § 19, ausgewiesene Fach- bzw. Ergänzungskraftstunden und der anteiligen Leitungsfreistellung. Jedem Mitarbeiter der KiKu-Familie steht ein festes Ausbildungsbudget zur Verfügung über das er sich weiterentwickeln kann. Hierzu führen unsere Qualitätsleitungen mit den Mitarbeitern Zielvereinbarungsgespräche.

### *Eingewöhnung*

Bei der Eingewöhnung orientieren wir uns am Münchner Eingewöhnungsmodell, dem Kind ausreichend Zeit zu geben um sich an den neuen Tagesablauf, andere Bezugspersonen, die vielen anderen Kinder und die fremde Umgebung zu gewöhnen. Auch die vielen neuen Regeln und Reize, die auf das Kind einwirken, machen den Eingewöhnungsprozess zu einer Herausforderung für Kinder, Eltern und pädagogische Fachkräfte. Und dafür bekommt jeder die Zeit, die dafür benötigt wird.

dieses sieht eine sanfte, gestaffelte Eingewöhnung von mindestens 2 Wochen vor. Bei jedem Kind wird die Eingewöhnungszeit protokolliert und auf einem dafür vorgesehenen Formblatt dokumentiert.

### *Bildungspartnerschaft mit Eltern*

Eltern sind Experten für ihre Kinder. Mit ihnen gehen wir eine Partnerschaft ein, die das Ziel verfolgt, gemeinsam den Bildungsprozess ihres Kindes optimal zu unterstützen und begleiten.

### *Inklusion*

Inklusion ist ein international abgesicherter Rechtsanspruch. Natürlich ist es für uns ein selbstverständliches Anliegen, eine gelebte Inklusion fest im Elementarbereich zu verankern und den Kerngedanken der Inklusion in unseren Kindertagesstätten zu leben.

### *Gelebte Inklusion mit den Kindern*

Wir wollen Kinder mit „Leuchteaugen“, unabhängig davon ob eine sprachliche, körperliche oder sonstige Benachteiligung vorliegt. Dazu gehört, dass wir kein Kind ausgrenzen oder als Fürsorgeobjekt sehen, sondern sie an allem teilhaben lassen und ressourcenorientiert fördern. Durch diese inklusive Haltung schätzen wir alle Kinder gleichermaßen, was dazu führt, dass das Resilienzvermögen der Kinder gestärkt und gefestigt wird. Wir machen es uns zur Aufgabe, sowohl für Kinder als auch für Eltern als „Resilientin“ wirksam zu werden und die „seelischen Widerstandskräfte“ der Kinder zu wecken. Dafür schaffen wir Alltagssituationen in denen die Kompetenzen der Kinder im Vordergrund stehen und erweitert werden. Die Kinder erhalten so eine Basis, sich als „starke Kinder“ erfahren. Sie erleben und spüren, dass sie etwas bewirken können, gebraucht werden und den Alltag mitbestimmen können.

### *Gelebte Inklusion unter den Fachkräften*

Wir verstehen die gelebte Inklusion nicht nur als Arbeitsprinzip sondern als Lebensprinzip. In diesem Zusammenhang ist die ständige Überprüfung der eigenen Haltungen eine Grundvoraussetzung, um eine gute Zusammenarbeit mit den Kindern sicherzustellen. Wir legen Wert darauf, dass die pädagogischen Fachkräfte eine engagierte, lebendige und begeisterungsfähige Haltung ausstrahlen. Durch eine Inklusionsfachberaterin finden außerdem interne Fortbildungen statt, in denen der inklusive Blick und die pädagogische Alltagsgestaltung im Vordergrund stehen. Unser Ziel ist es, dass unsere Fachkräfte eine inklusive Pädagogik gestalten, die neugierig, bunt, individuell, spannend und den Alltag der Kinder immer wieder zu einem Abenteuer werden lässt. In diesem Sinne ist es für uns von Interesse die derzeit bereits tätigen, erfahrenen und engagierten Fachkräfte einzubinden und weiter zu fördern.

### *Gelebte Inklusion in der Bildungsarbeit mit den Eltern*

Um eine wertschätzende und bereichernde Bildungsarbeit mit den Eltern zu praktizieren, begegnen wir den Eltern mit einer hohen professionellen Aufmerksamkeit. Schon immer galten die Eltern in unseren Einrichtungen als die Experten ihrer Kinder. Im Zuge der Inklusion haben wir neue Interventionen für eine noch optimalere Bildungsarbeit mit den Eltern entwickelt. Für die Entwicklungsgespräche benutzen wir unter anderem als Dokumentationsvorlage einen Baum, die Wurzel füllen wir mit den schon vorhandenen Stärken der Kinder, dabei holen wir die Eltern aktiv ins Boot, indem sie die Stärken ihrer Kinder benennen. Im Baumstamm werden die noch nicht vorhandenen Fähigkeiten benannt, welches das Kind noch erlernen muss. In der Baumkrone wird dann das individuelle Handlungskonzept mit den Eltern gemeinsam entwickelt, welche Handlungsmöglichkeiten wir, als Einrichtung haben, und was die Familie zu Hause tun kann, um das Kind positiv in seiner Entwicklung begleiten zu können. Durch die veränderte Sichtweise, dass die Kinder keine Probleme mit sich bringen, sondern noch ungelernete Fähigkeiten, können wir als Team, sowie auch die Eltern, erneut den Kindern eine inklusive Haltung vermitteln, die sich positiv auf die Entwicklung der Kinder auswirkt. Wir bieten ganzheitliche Elternabende zum Thema „Inklusion“ an. Um die Eltern optimal in den Prozess zur Entstehung einer inklusiven Kindertagesstätte einzubinden, entwickeln wir praktische Methoden, die den Eltern das Verständnis für gelebte Inklusion näher bringt.

In unserer pädagogischen Arbeit heißt Inklusion auch, die Unterschiede aller Kinder und Eltern wahrzunehmen, um Beteiligung unter Berücksichtigung der individuellen spezifischen Besonderheiten erkennen und entwickeln zu können.

### *Teiloffen und situationsorientiert*

Die Einrichtung wird teiloffen geführt. D.h. dass jedes Kind einer Gruppe zugeordnet ist, diese durch gemeinsame Mahlzeiten und Aktivitäten auch als soziales Zuhause erlebt und sich mit dieser Gruppe identifiziert, dabei aber auf offene Türen im Hause trifft, die Raum für Begegnung und gruppenübergreifendes Spiel ermöglichen. Daneben können Kinder zu bestimmten Zeiten am Tag an gruppenübergreifenden Angeboten z.B. in den Funktionsräumen teilnehmen.

In Anlehnung an die Bildungsvereinbarung NRW bieten wir neben Einzel- und Gruppenangeboten auch gruppenübergreifende Angebote und Projekte an. Die Spiel- und Bildungsangebote werden hierdurch erweitert und Kontakte über die eigene Gruppe hinaus ermöglicht.

Dadurch lernen die Kinder Akzeptanz und Alternativen wahr- und anzunehmen. Sie bauen Kontakte zu Kindern anderer Gruppen und Mitarbeiter/innen auf und lassen sich auf „Neues“ ein. Hierbei wird ihre soziale Kompetenz gestärkt. Sie lernen, sich in anderen Räumlichkeiten und weniger vertrauten Umgebungen zurechtzufinden. Durch diese Form der pädagogischen Arbeit werden verschiedene Fähigkeiten der Kinder und besondere Neigungen gefördert.

Unser Ziel ist, eine altersgerechte Entwicklung durch eine entwicklungsstandgerechte Förderung zu ermöglichen und dabei den Bedürfnissen der Kinder gerecht zu werden. Die Grundbedürfnisse sowohl im körperlichen, kognitiven, emotionalen als auch sozialen Bereich der Kinder von 0-3 Jahren unterscheiden sich wesentlich von denen der 3- bis 6-Jährigen. Die unter dreijährigen Kinder benötigen in allen Belangen eine noch engere Begleitung im Alltag. Kindergartenkinder ab drei Jahren sind bereits selbstständiger und haben somit andere Möglichkeiten zu agieren, gefordert und gefördert zu werden. Beispiele dafür sind u.a. die motorischen und sprachlichen Fähigkeiten, die Sauberkeitserziehung und der Schlafrythmus.

Auf diese Unterschiede wird bei uns in der Raumgestaltung, der pädagogischen Ausrichtung, den bereit gestellten Materialien und durch das geschulte Fachpersonal eingegangen. So lernen die unter dreijährigen Kinder die teiloffene Arbeit z.B. durch gruppenübergreifende Projekte für eine Altersgruppe oder auch durch das Nutzen des Ateliers „der Großen“ für gezielte Angebote kennen. Für die Kindergartenkinder ab drei Jahren ist es erforderlich, dass die Funktionsbereiche differenzierter und täglich nutzbar sind, um ihre große Wissbegierde befriedigen zu können. In unserer Arbeit ist es uns wichtig, die Kinder nicht voneinander in Gruppen zu isolieren. Begegnungen, gruppen- und altersübergreifend, sind daher möglich.

Im Tagesablauf ermöglichen die pädagogischen Fachkräfte situationsorientiert abwechslungsreiche und spannende Projekte. Hier werden die Kinder mit Lebenssituationen konfrontiert, in denen sie kognitive, soziale und emotionale Kompetenzen erwerben können. Wichtig ist dabei, dass die Bedürfnisse und Wünsche der Kinder berücksichtigt werden. Das betrifft sowohl das Thema des Projektes als auch seine Dauer, welche am Interesse der Kinder orientiert sind.

Die Kinder wählen ihr Projekt im Rahmen von Kinderkonferenzen selber aus, dabei spielen Selbstbestimmung und Eigenverantwortlichkeit eine große Rolle. In einer solchen Kinderkonferenz schlagen die Kindergartenkinder Themen vor, über die in einer demokratischen Wahl entschieden wird. Auch in den Gruppenformen II können Kinder schon Mitentscheidungsrechte wahrnehmen. Die Inhalte sind überschaubarer und die Wahl-Methoden altersentsprechend.

Die Entwicklung der Kinder im Alter von 0 Jahren bis zur Einschulung ist wesentlich durch das Einüben und Erlangen von Selbstständigkeit geprägt. Beiderseitige Besuche und gemeinsame Aktivitäten von unter dreijährigen - und Kindergartenkindern erleichtern den jungen Kindern den Übergang in die Kindergartengruppen. Aber auch die Kindergartenkinder profitieren, indem sie neue Freundschaften weiter pflegen können. Neben den Berührungspunkten, die sich aus der Gemeinschaft der Kinder ergeben, wie z.B. gemeinsam genutzte Räume, das Außengelände, wird die Kooperation von Gruppen für unter dreijährige Kinder und Kindergartengruppen vor allem bei der Planung und Durchführung von gemeinsamen Feiern und Festen gepflegt.

Kindergartenkinder können auch Patenschaften für Krippenkinder übernehmen. Hierdurch werden die sozialen und die emotionalen Kompetenzen, sowie die Werteorientierungen der Kinder gefördert. Emotionale und soziale Kompetenzen sind Voraussetzungen, damit ein Kind lernt, sich in soziale Gemeinschaften zu integrieren. Soziales Verständnis setzt voraus, dass sich ein Kind in andere einfühlen, hineinversetzen und deren Perspektive (wie Gefühle, Wünsche, Bedürfnisse) erkennen kann. Die Kindergartenkinder üben sich in Verantwortung, Rücksichtnahme und Toleranz.

Zur Spiel- und Freizeitgestaltung stehen den Kindern die vielfältigen Möglichkeiten des Freispiels zur Verfügung. Neben den Gruppenräumen mit altersgemäßen Spielen, Literatur und Rollenspielmaterialien bieten die Funktionsräume eine Auswahl an Bastel- und Werkmaterialien, Forscherutensilien, Musik- und Rhythmusinstrumenten.

In der Einrichtung gibt es für die Kinder verschiedene Rückzugsmöglichkeiten, so dass sie mit ihren Freunden auch ungestört spielen können. Für unbeobachtete Spielsituationen bestehen Regeln, die mit den Kindern vereinbart und die eingehalten werden müssen. An die Nutzung solcher Spielräume werden sie langsam herangeführt.

### *Partizipation von Kindern*

Unter Partizipation verstehen wir die Teilhabe von Personen an Entscheidungsprozessen und Handlungsabläufen. Für das Heranwachsen zu einer selbständigen Persönlichkeit ist es wichtig, Standpunkte beziehen zu können und in seinen Entscheidungen ernst genommen zu werden. In der Kita ermöglichen wir den Kindern viele Mitsprache- und Mitwirkungsmöglichkeiten. Bei den im Alltag anfallenden Entscheidungsprozessen wie z. B. Auswahl des Frühstücks in Kinderkrippe sowie Kindergarten (bei Angebot eines Frühstücksbuffets) und bei der Wahl des Spielbereichs/Spielpartners, etc. können die Kinder ihre Wünsche einbringen. Die Spielzeuge und Gebrauchsgegenstände sind frei zugänglich für die Kinder ebenso die Möglichkeit zum Rückzug. Das Kind entscheidet selbst, wann es welchen Bedürfnissen nachkommen möchte. Größten Wert legen wir auf die Beteiligung von Kindern an Planungen für die Gestaltung der Räumlichkeiten, der Projekte und der verschiedenen Veranstaltungen. Die Pädagogen/innen beteiligen die Kinder bei sämtlichen Entscheidungsprozessen und unterstützen sie, eigene Strategien/Ergebnisse herbeizuführen.

### *Sozialraumorientierung*

In der Einrichtung greifen wir die Gegebenheiten des Sozialraumes auf und machen sie zum Gegenstand der pädagogischen Arbeit. Wir verstehen uns als Teil eines Bildungsnetzwerkes für Kinder und kooperieren mit Institutionen, wie z.B. Jugendamt, Grundschulen, Kindergärten, Büchereien, Beratungsstellen, Sport- und Bürgervereinen, Ärzten, Therapeuten, etc

### *Versorgungssystem*

Das Mittagessen wird durch die Firma Hofmann tiefgekühlt angeliefert und in einem Convec-tomaten schonend erhitzt. Die Mahlzeiten sind kindgerecht. Es werden überwiegend Produkte in Bio-Qualität verarbeitet. Es gibt täglich Obst, Salat und/oder Gemüse aus Bio-Anbau. Es wird auf eine ausgewogene, gesunde Ernährung großen Wert gelegt. Als Getränke stehen den Kindern Wasser und ungesüßte Tees ständig zur Verfügung. Unsere Einrichtungen werden nach dem HACCP Hygiene-Standard geführt.

## Referenzen

Derzeit betreibt die Kinderzentren Kunterbunt gGmbH in NRW 30 und deutschlandweit rund 80 Kinderbildungseinrichtungen. Für die nächsten Jahre sind zudem bereits weitere neue Standorte fest geplant. Im Folgenden finden Sie unsere Referenzenliste für NRW.

### Nordrhein-Westfalen

- » Kindertagesstätte „KiKu Kinderland“, Brühl / 70 Plätze  
*Herr Lorenz Schmitz, 02232/794600*  
 2 Gruppen GF I, 1 Gruppe GF II, 1 Gruppe GF III  
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr
- » Kindertagesstätte „KiKu Kinderland 1 u. 2“, Bonn / 115 Plätze  
 (in Koop. mit der Deutschen Post)  
*Frau Rieck, 0228/18253068 (Deutsche Post)*  
 2 Gruppen GF III, 3 Gruppen GF I, 5 Gruppen GF II  
 Öffnungszeiten: 7.30 - 18.30 Uhr
- » Kindertagesstätte „Xkids“, Leverkusen / 50 Plätze  
 (in Koop. mit LANXESS)  
*Frau Dr. Peilstöcker (Lanxess)*  
 1 Gruppe GF II, 1 Gruppe GF I, 1 Gruppe GF III  
 Öffnungszeiten: 7.30 - 18.30 Uhr
- » Kindertagesstätte „KiKu Kinderland“ und „KiKu Wäldchen“  
 Troisdorf / jeweils 30 Plätze  
*Herr Dr. Markus Wüst, 02241/900551*  
 jeweils 1 Gruppe GF I, 1 Gruppe GF II  
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr
- » Kindertagesstätte „KiKu Zauberwald“, Troisdorf / 55 Plätze  
*Herr Dr. Markus Wüst, 02241/900551*  
 1 Gruppe GF I, 1 Gruppe GF II, 1 Gruppe GF III  
 Erweiterung um 2 Gruppen in 2018/19  
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr
- » Kindertagesstätte „KiKu Apfelbäumchen“, St. Augustin / 55 Plätze  
*Frau Sandra Clauß und Herr Marcus Lübken, 02241/243225*  
 1 Gruppe GF I, 1 Gruppe GF II, 1 Gruppe GF III  
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr
- » Kindertagesstätte „KiKu Wunderland“, St. Augustin / 70 Plätze  
*Frau Sandra Clauß und Herr Marcus Lübken, 02241/243225*  
 3 Gruppen GF III, Umzug und Erweiterung in Planung  
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr
- » Kindertagesstätte „KiKu Seepferdchen“, Gütersloh / 80 Plätze  
*Herr Karsten Amshoff, 0524 /822365*  
 1 Gruppe GF I, 2 Gruppen GF II, 2 Gruppen GF III  
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr



- » Kindertagesstätte „KiKu Sonnenschein“, Hennef / 90 Plätze  
*Frau Miriam Immisch 02242-888-399*  
 2 Gruppen GFII, 3 Gruppen GFIII  
 Öffnungszeiten: 7:30 -17:00 Uhr



- » Kindertagesstätte „KiKu Wolkenburg“, Hennef / 65 Plätze  
*Frau Miriam Immisch 02242-888-399*  
 1 Gruppe GF I, 2 Gruppen GFIII  
 Öffnungszeiten: 7:30 -17:00 Uhr



- » Kindertagesstätte „KiKu Kinderland“ und „KiKu Hoppelhasen“ Pulheim / jeweils 40 Plätze  
*Frau Gabriele Tatas, 02238/808303*  
 jeweils 4 Gruppen GF I  
 Öffnungszeiten: 7.30 - 16.30 Uhr

- » Kindertagesstätte „KiKu NePoMuK“, Meerbusch / 110 Plätze  
*Frau Smittmanns, 02159/916571*  
 2 Gruppen GF I, 2 Gruppen GFII, 2 Gruppen GFIII  
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr



- » Kindertagesstätte „KiKu Kinderland“ Alfter / 70 Plätze  
*Herr Dr. Rolf Schumacher, 0228/6484141*  
 2 Gruppen GF I (1x integrativ), 1 Gruppe GFII,  
 1 Gruppe GFIII  
 Öffnungszeiten: 7.30 - 16.30 Uhr

- » Kindertagesstätte „KiKu Kinderland“ Köln / 110 Plätze  
*Herr Gringmuth-Held*  
 Jeweils 2 Gruppen GF I, 2 Gruppen GFII,  
 2 Gruppen GFIII  
 Öffnungszeiten: 7.30 - 16.30 Uhr



- » Kindertagesstätte „Kiku Bärenbande“ und „KiKu Rheinpiraten“ Köln / jeweils 60-70 Plätze  
*Herr Gringmuth-Held, 0221/22129153*  
 Jeweils 2 Gruppen GFII, 2 Gruppen GFIII  
 Öffnungszeiten: 7.30 - 16.30 Uhr



- » Zwei Kindertagesstätten in Euskirchen  
 3 und 4 Gruppen  
*Herr Alfred Jaax, 02251/14386*  
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr

- » Kindertagesstätte KiKu-Kinderland Mülheim / 110 Plätze  
*Frau Bode-Brock, 0208/4554558*  
 Jeweils 1 Gruppe GF II und III und 4 Gruppen GF I  
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr



- » Kindertagesstätte KiKu Burgmäuse (Koop. mit ALDI Süd) in Mülheim a. d. Ruhr / 100 Plätze  
*Frau Bode-Brock, 0208/4554558 und Herr Dr. Meyn, 0208/89925000*  
 Jeweils 2 Gruppen GF I, II und III  
 Öffnungszeiten: 7 - 18 Uhr

- » Kita/FamZ Wasserwerk/ 45 Plätze  
 3 inklusive Gruppen GF III und FamZ  
*Herr Dr. Markus Wüst, 02241/900551*
  
- » Kindertagesstätte KiKu Grasshüpfer in Swisttal/ 52 Plätze  
*Frau Adamek 02255/309530*  
 Jeweils 1 Gruppe GF I, II und III  
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr
  
- » Kindertagesstätte KiKu Waldwichtel in Neuss/ 70 Plätze  
*Frau Kaup 02131/905157*  
 Jeweils 1 Gruppe GF II und III sowie 2 Gruppen GF I  
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr
  
- » Kindertagesstätte „KiKu Bullerbü“, Harsewinkel / 44 Plätze  
*Frau Tröster, 05241/85 2434*  
 2 Gruppen GFIII (Erweiterung um 2 Gruppen im Nov. 2019)  
 Öffnungszeiten: 8 - 17 Uhr
  
- » Zwei neue Kindertagesstätten in Telgte  
 3 und 4 Gruppen, (Eröffnung August 2018 und Mai 2019)  
*Frau Schnur 02504/13301*
  
- » Neue Kindertagesstätte in Kleve (Eröffnung Sept. 2018/19)  
 Erweiterung für 1-3 Gruppen für 2020/21 geplant  
*Herr Träder 02821/99799-625*
  
- » Neue Kindertagesstätten in Euskirchen,  
 3 Gruppen (Eröffnung Jan. 2019)  
*Herr Alfred Jaax, 02251/14386*
  
- » Zwei neue Kindertagesstätten in Langenfeld,  
 4 und 6 Gruppen (Eröffnung 2019/20)  
*Frau Oberfranc 02173/794-3301*
  
- » Neue Kindertagesstätte Mülheim-Barbarastraße,  
 5 Gruppen (Eröffnung Herbst 2019)  
*Frau Bode-Brock, 0208/4554558*
  
- » Neue Kindertagesstätte in Köln,  
 4 Gruppen (Eröffnung 2019/20)  
*Herr Gringmuth-Held, 0221/22129153*
  
- » Neue Kindertagesstätte in Essen-Krey (Koop. mit ALDI Nord),  
 4 Gruppen (Eröffnung 2020/21)  
*Frau Mees 0201/88-51586*
  
- » Neue Kindertagesstätte in Essen-Kettwig,  
 3 Gruppen (Eröffnung 2020/21)  
*Frau Mees 0201/88-51586*

