

Informationsvorlage der Verwaltung

Gremium	Sitzung am	Beratung
Finanz- und Personalausschuss	02.04.2019	öffentlich

Beratungsgegenstand (Bezeichnung des Tagesordnungspunktes)

Externe Begleitung von Stellenbesetzungsverfahren im Amt für Verkehr

Betroffene Produktgruppe
11.01.08.02

Auswirkungen auf Ziele, Kennzahlen
Keine

Auswirkungen auf Ergebnisplan, Finanzplan
Keine

Sachverhalt:

Der Arbeitsmarkt befindet sich in einem strukturellen Wandel, der auch bei den öffentlichen Arbeitgebern die Anforderungen an die Verfahren zur Personalbeschaffung nachhaltig verändert hat und weiter verändern wird. Die Kommunen stehen miteinander im Wettbewerb um Fachpersonal. Es ist zunehmend schwieriger, vakante Stellen qualitativ adäquat zu besetzen. Die Gründe hierfür sind vielfältig. Insbesondere sind die Ausweitung des Stellenbedarfs durch neue Aufgaben (z.B. Flüchtlingskrise, Digitalisierung, Mobilität, Wohnungsbauförderung) und die Zunahme der altersbedingten Personalfuktuation im Zuge des demografischen Wandels zu nennen. So hat sich die Zahl der externen Stellenausschreibungen bei der Stadt Bielefeld in den vergangenen fünf Jahren von 54 (2014) auf 163 (2018) erhöht. Besonders schwierig ist die Personalrekrutierung in den sogenannten Mangelberufen geworden, zu denen neben dem ärztlichen Dienst und der IT auch der technische Dienst zählt.

Aktuell sind im Amt für Verkehr die Stellen der Amtsleitung und der Abteilungsleitung Verkehrsplanung und Straßenverkehrsbehörde zu besetzen. Die Stelle der Abteilungsleitung konnte auch nach wiederholter externer Ausschreibung aus dem Kreis der nur sechs externen Bewerberinnen und Bewerber nicht besetzt werden. Wegen der besonderen Bedeutung der beiden Stellen für die anstehenden Verkehrsplanungen und die strategische Neuausrichtung der Mobilität in Bielefeld hat die Besetzung der Leitungsstellen mit kompetenten Führungskräften hohe Priorität. Es wurde deshalb entschieden, bei der Suche die professionelle Unterstützung einer externen Beratungsfirma zu nutzen, die neben der klassischen Ausschreibung potenzielle Kandidatinnen und Kandidaten auch direkt anspricht.

Diese Form der Personalgewinnung wird in der öffentlichen Verwaltung bisher noch zurückhaltend praktiziert. Eine Umfrage bei anderen Städten sowie die umfangreiche Recherche im Internet ergab, dass die Firma ZfM aus Bonn über langjährige einschlägige Erfahrungen in diesem Segment verfügt. Die Firma ZfM wurde 1991 gegründet und arbeitet seit 20 Jahren schwerpunktmäßig für den öffentlichen Sektor. Mit 20 Mitarbeitern/innen ist sie personell sehr leistungsfähig und nach den Referenzen im öffentlichen Dienst gut vernetzt. ZfM veröffentlicht

regelmäßig eine Vielzahl von Stellen im Behördenspiegel. Unter anderem hat die Stadt Minden über die Beratungsfirma ZfM drei herausgehobene Leitungsfunktionen im technischen Dienst erfolgreich besetzt.

Die Firma ZfM wird nach Ablauf der Bewerbungsfrist die Bewerberlage sichten und konkrete Besetzungsvorschläge unterbreiten. Die Leistungen der Firma ZfM werden branchenüblich vergütet und orientieren sich an der Vergütung der zu besetzenden Stelle.

Beigeordneter

Wenn die Begründung länger als drei Seiten ist, bitte eine kurze Zusammenfassung voranstellen.

Kaschel