

Amt, Datum, Telefon

110 Amt für Personal, Organisation, IT und Zentrale Leistungen, 15.02.2019, 51-21 05

Drucksachen-Nr.

8100/2014-2020

Informationsvorlage der Verwaltung

Gremium	Sitzung am	Beratung
Finanz- und Personalausschuss	02.04.2019	öffentlich

Beratungsgegenstand (Bezeichnung des Tagesordnungspunktes)

Bericht zur Personalentwicklung 2019

Betroffene Produktgruppe

Personalmanagement (11.01.08)

Auswirkungen auf Ziele, Kennzahlen

keine unmittelbaren Auswirkungen

Auswirkungen auf Ergebnisplan, Finanzplan

keine unmittelbaren Auswirkungen

Sachverhalt:

Alle Aktivitäten der Personalentwicklung (PE) der Stadt Bielefeld ergeben sich aus dem umfassenden PE-Konzept, das erstmals zum 01.12.2003 aufgestellt und seitdem jährlich fortgeschrieben wird. Es bildet die Grundlage für eine zielorientierte Arbeit der Stadt Bielefeld im vielschichtigen Themenspektrum der PE und gewährleistet die erforderliche Kontinuität und Nachhaltigkeit der Arbeit.

Mit dem vorliegenden Bericht zur PE werden die Aktivitäten des Jahres 2018 und die Arbeitsschwerpunkte der PE im Jahr 2019 komprimiert dargestellt.

Häufig bestehen Interdependenzen zwischen den einzelnen Handlungsfeldern. Ebenfalls wird mit den Maßnahmen auf verwaltungsübergreifende Themen eingegangen bzw. werden diese durch PE-Maßnahmen unterstützt. Aktuell handelt es sich dabei um die Themen „Digitalisierung“, „Demographie“ und „Diversität“, die auch in den kommenden Jahren die Arbeit der PE (mit-)bestimmen werden.

Beigeordneter

Wenn die Begründung länger als drei Seiten ist, bitte eine kurze Zusammenfassung voranstellen.

Kaschel