

ReGe



Stadt Bielefeld
Sozialdezernat

widukindstadt
enger



KREIS
HERFORD



STADT  SPENGE

jobcenter
Arbeitplus Bielefeld

jobcenter HERFORD

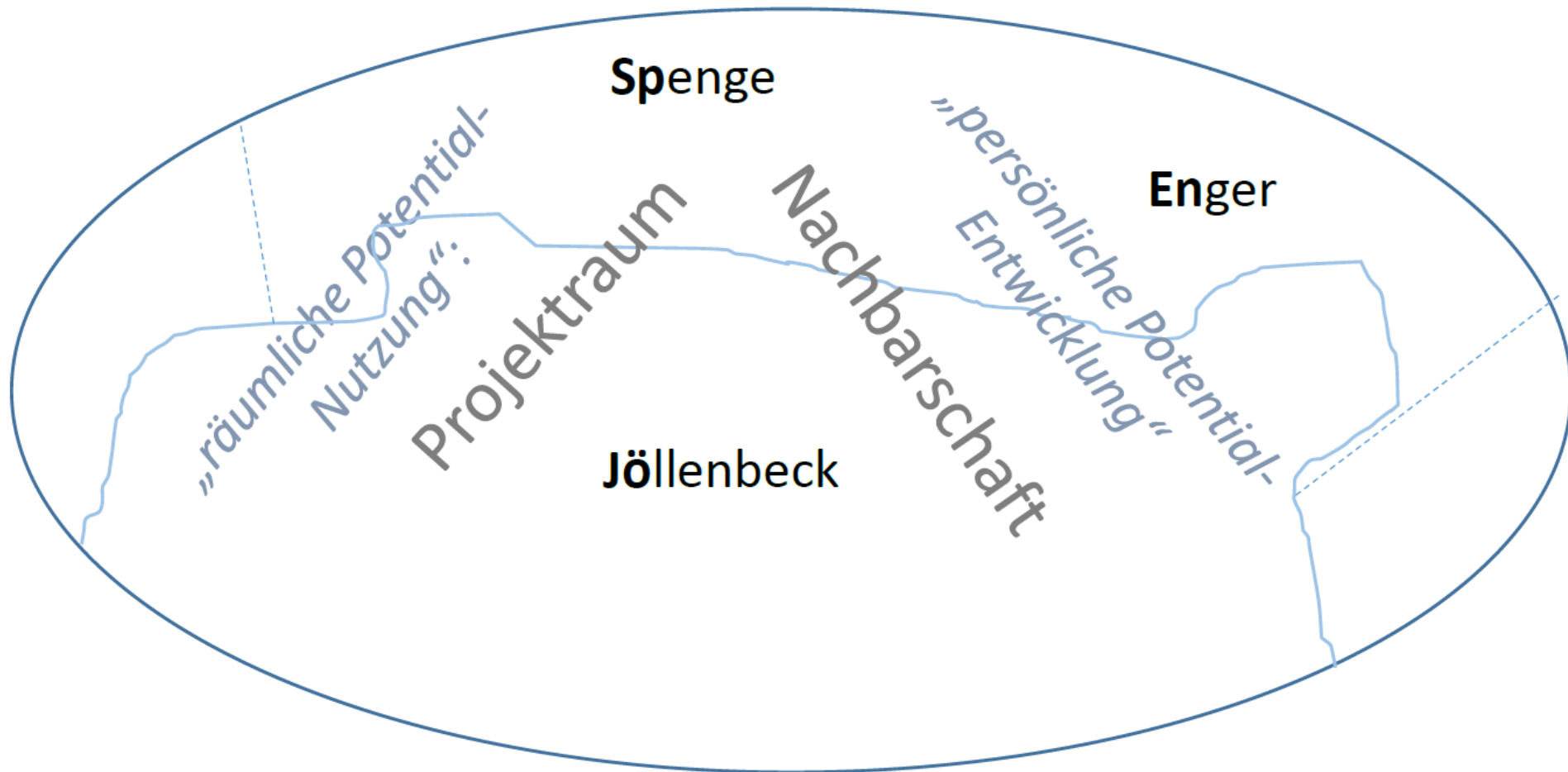
Jö-Sp-En

April 2018 bis Sept. 2019

Potentiale in der Fläche
-Nachbarschaften neu gedacht-



Drei Städte =
ein Projektraum + eine Zielgruppe



- (Allein-) Erziehende
- Zugewanderte



- Arbeit
- Ausbildung

Der Arbeitsmarkt - viele Herausforderungen - ein Angebot

Mobilität

Kinderbetreuung

Persönliche
Herausforderungen

Sprachkenntnisse

Angehörigenpflege

Fachwissen

Berufskunde

Aktionsradius

soft skills

Funktionsweisen
des Arbeitsmarktes

- Einzelcoaching

(abgestellt auf die indiv. Herausforderungen)

- Vermittlung in sozialvers.-pflichtige
Beschäftigung/Ausbildung

Umsetzung durch

„Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheine“
der Jobcenter

- Workshops

- Berufsorientierung

- Berufsfelderkundungen in Betrieben

- Mobilitätstrainings

- Arbeitgeberakquise

- arbeitsmarktliche Erkundungen im jeweils
anderen Projektraum

-

Umsetzung für den Kreis Herford und die
Stadt Bielefeld

- mind. 40 Teilnehmende werden in ein Einzel-Coaching aufgenommen
- mind. 20% der Teilnehmenden werden eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung/ Ausbildung aufnehmen + bei Bedarf nachgehend betreut
- mind. jeweils 3 zielgruppenorientierte Workshops (wie z.B. „Vereinbarkeit“, „Mobilität“, „Erst-Orientierung Bildungssysteme und Arbeitsmarkt“, „Arbeitsmarkterschließung“)

.....und was passiert mit Teilnehmenden, die nicht in Arbeit/Ausbildung Arbeit gehen???

Muster

			Stammdaten								2017					2018			
Nr	Name	Vorname	K-Nummer	Coach	AG	Bereich	Eintritt	Austritt	Grund	Merkmale	Ausgangslage	1. Quartal	2. Quartal	3. Quartal	4. Quartal	1. Quartal	2. Quartal	3. Quartal	4. Quartal
1	Kopier-Vorlage Zeile	Max	xxxA00001	Müller	Muster-Laden	Verkauf	xx.xx.xxxx			Deutschkenntnisse	2	2	2	3	3	4	4	4	5
										Soziale Kompetenz	1	2	3	3	3	4	5	5	6
										Fachliche Kompetenz	2	2	3	3	3	3	4	4	4
										Gesundheit	2	2	2	2	3	3	3	4	5
2	Kopier-Vorlage Zeile	Max	xxxA00001	Müller	Muster-Laden	Verkauf	xx.xx.xxxx				2	2	3	3	3	3	4	4	4
											1	2	2	2	2	3	3	3	3
											2	2	2	3	3	3	4	4	4
											2	2	3	3	3	3	4	5	5

→ Info zur Kompetenzentwicklung an die Jobcenter für zielgerichtete Folgeangebote



Ein Projektraum mit kurzen Wegen und direktem Kontakt

Organisation und Rahmenbedingungen:

- drei Beratungsstandorte
 - Jöllenbeck
 - Enger – „Haus der Kulturen“
 - Spenge – „Charlottenburg“
- Jöllenbeck: eine Vollzeitäquivalente
- Spenge/Enger: eine Vollzeitäquivalente
- Nutzung freier räumlicher Kapazitäten und mobiler Arbeitsplätze (Laptop/Handy)
 - ohne Beeinträchtigung vorhandener Strukturen
- Berichtswesen alle 6 Monate und nach Bedarf
- Ihr Ansprechpartner:
Ingo Doerk, Bereichsleiter Kommunale Arbeitsförderung, ingo.doerk@rege-mbh.de,
Tel: 0521/9622-316