



Anlage 1: Kurzdarstellung des Konzepts von Stepke und Referenzen

Die Step Kids Kitas gGmbH – ein Tochterunternehmen der Step Kids Education GmbH, ist ein bundesweit tätiger gemeinnütziger Träger von Kindertageseinrichtungen.

In Brandenburg führen wir bereits **2 Einrichtungen in Königs Wusterhausen und Werder an der Havel**. Darüber hinaus konnten wir in den letzten 5 Jahren **8 weitere Einrichtungen in Köln und Wuppertal** eröffnen mit 60 – 140 Kitaplätzen pro Einrichtung.

Ab 2018 wird es auch eine Einrichtung im Land Berlin geben. In Vorbereitung **für 2018 sind bereits 6 weitere Einrichtungen in Köln und Wuppertal**. Standorte in Düsseldorf, Remscheid, Berlin und Baden-Württemberg sind in fortgeschrittener Planung.

Acadedia

Seit 1. April 2017 gehört Stepke zur AcadeMedia Gruppe

Die AcadeMedia AB ist **der größte private Bildungsanbieter Nordeuropas**. Das Unternehmen deckt den gesamten Bildungsweg ab, von Kindertagesstätten über Schulen bis zu Einrichtungen der Erwachsenenbildung. In Schweden, Norwegen und Deutschland werden **jährlich über 140.000 Kinder, Jugendliche und Erwachsene in mehr als 500 Einrichtungen betreut und ausgebildet**. AcadeMedia Deutschland (acadedia.de) umfasst bisher schon die Münchener Joki Kinderbetreuung (joki-kinderbetreuung.de), mit der wir den weiteren Aufbau des Unternehmens in Deutschland gemeinsam gestalten werden.

Zusammenarbeit mit Investoren, Bauträgern und Projektleitern

Die meisten Stepke Kitas sind Neubauten. Für die Errichtung benötigen wir durchschnittlich 7-8 Monate vom Spatenstich bis zur Eröffnung. Die Grundlage dafür bietet die routinierte Zusammenarbeit mit kooperierenden Bauträgern und erfahrenen Stepke - Projektleitern vor Ort.

Raumkonzept:

Die Gestaltung der Räume mit entsprechender **Materialvielfalt** in unseren Einrichtungen ist für die Unterstützung der Selbsttätigkeit und Selbstbildungsprozesse wichtig. Unsere Räume sind übersichtlich strukturiert und gestaltet, auf Eigenaktivität ausgerichtet, mit sensorisch anregenden Materialien ausgestattet und eine beständige Einladung die Welt zu erkunden. **Unser Raumkonzept beinhaltet in jeder Kita Raum und Platz für Entspannung, Bewegung, Pflege, Schlafen, Essen - Trinken und Gestalten, Lesen, Musik, Spielen und Experimentieren**. Konzeptionell gestaltete Funktionsräume mit unterschiedlichen Schwerpunkten wie z.B. Bauräume, Theaterräume, Kinderküchen, Kreativraum, Labor u.v.m. sind fester Bestandteil der Raumaufteilung in einer Stepke Kita.

Unterschiedlich große Kinder-WCs im Sanitärbereich lassen Kinder bei der Pflege und Sauberkeitserziehung genügend Freiraum sich auszuprobieren und unterstützen das Körperbewusstsein.



[Unsere Schlaf- und Ruheräume](#) kennzeichnen, dass das Licht zu dimmen ist, das Farbkonzept Ruhe ausstrahlt, jedes Kind seinen individuellen Schlafplatz hat und in einem ruhigen, eigenen und ungestörten Bereich innerhalb der Kita gelegen ist.

Die Räume sind mit Teppich und Vorhängen ausgestattet und können natürlich belüftet werden. Neben den separaten Schlaf- und Ruheräumen gibt es großzügige Gruppen- und Aktionsräume, die mit unseren üblichen Standards, wie Spiegelwänden, [Snoozeeffekten und Rückzugsorten](#) durch kleine Höhlen und Nischen ausgestattet sind.

Hervorzuheben ist der in jeder Stepke Kita befindliche [Multifunktionsraum](#). Wie der Name sagt ist dies meist der größte Raum in einer Kita und wird für das gemeinsame Essen, Sportaktivitäten und Kitaveranstaltungen vielfältig genutzt

[Organisationsstruktur](#)

Von unserer [zentral gestützten Verwaltung in Berlin](#) werden die wichtigsten Aufgaben durchgeführt, wie z.B. Personalakquise, Lohnbuchhaltung, Vertragsangelegenheiten für die Eltern oder der zentrale Einkauf für Mobiliar und Anschaffungen aller Art in den Kitas. Somit können sich die Kitaleitungen voll und ganz auf die Qualität der pädagogischen Arbeit und Mitarbeiterführung konzentrieren.

[Der direkte Ansprechpartner für die Anmeldungen von Kitaplätzen in NRW ist in unserer Zweigstelle in der Wittener Straße 324 in Wuppertal.](#)

[Pädagogik \(siehe pädagogische Basiskonzeption NRW\)](#)

In unseren Einrichtungen arbeiten wir mit bewährten und bekannten pädagogischen Ansätzen. Wir verfolgen dafür das [Best Practice Modell](#), welches folgende Schwerpunkte beinhaltet:

- gesunde Ernährung,
- Spiel und Spaß,
- bilinguale Erziehung,
- Bewegung und Schwimmen
- Musik und Kunst,
- Natur und Technik,
- Partizipation,
- Vorschule

In unseren Stepke Kitas arbeiten wir [überkonfessionell und diskriminierungsfrei](#) mit vielen verschiedenen Nationalitäten gemeinsam unter einem Dach. Als Träger machen wir uns derzeit in der [Flüchtlingsbetreuung und Integration](#) sehr stark und fördern eine gute soziale Integration von Kindern mit Migrationshintergrund in unseren Kitas, sowie in von uns betreuten Brückenprojekten („mobile Kitas“).

In der Sommerschließzeit, die maximal drei Wochen beträgt, bieten wir Notbetreuungsgruppen an oder kooperieren mit Vertretungskitas im nahen Umfeld.

Uns ist eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Gemeinden /Kommunen und Städten sehr wichtig. Den Anforderungen wollen wir flexibel und zuverlässig entsprechen. Die Gemeinden in den Stepke bereits vertreten ist, können das bestätigen.



In unseren Einrichtungen sind **bilinguale Angebote** ein wesentlicher täglicher Bestandteil der pädagogischen Arbeit. Wir arbeiten da wo es gewünscht wird mit englisch sprachigen Kräften in der Gruppe nach der **Immersionmethode**.

Wir **kochen** in unseren KiTAs **täglich frisch und selbst**. Unsere Köche sind gut vernetzt und unser **Ernährungsprogramm „Fit Kid“** ist zertifiziert. Auch das Frühstück und das Nachmittagsangebot wird von uns gestellt und ist den Bedürfnissen der Kinder angepasst und einfach lecker.

Unsere Öffnungszeiten orientieren sich an den Bedürfnissen der Eltern bzw. richten sich nach den städtischen Anforderungen. Wir starten in neuen Einrichtungen in der Regel mit einer Öffnungszeiten zwischen 7.00 und 17.00 Uhr. Diese wird dann in den regelmäßig stattfindenden Elternbefragungen angepasst und optimiert.

Elternarbeit

Elternarbeit wird bei uns gerne gesehen und aktiv gefördert. Elternräte, Elternstammtische und viele gemeinsame Ausflüge, Aktionen und Feste werden in unseren KiTas installiert bzw. regelmäßig angeboten.

Qualitätssicherung

Unsere **Qualitätssicherung** gewährleisten wir durch zusätzliche Fachberaterinnen, die sehr nah mit den Leitungen und dem Team zusammenarbeiten. Regelmäßige Evaluation unserer Prozesse und

pädagogischen Konzeptes gemeinsam mit Eltern, Team und auch den Kinder gehören zur Qualitätssicherung für uns dazu. **Partizipation** wird bei Stepke täglich gelebt. Grundlage für die konzeptionelle Gestaltung einer jeden Stepke-Kita ist ein pädagogisches Basiskonzept, welche jede Kita für sich selbst weiterführend gestaltet. Stepke betreibt eine **eigene Akademie**, um eine hohe fachliche Qualität der pädagogischen Arbeit im Unternehmen zu sichern und interne und externe Fachkräfte und Interessierte aus- und weiterzubilden.

Die **Stepke Akademie (siehe Anlage 2: Flyer Stepke Akademie)** ist offen für interne und externe Fachkräfte. Stepke-Mitarbeiter können kostenlos teilnehmen. Die Stepke-Akademie setzt sich aus Fachforen (Vermittlung neuer Erkenntnisse und vielfältiger Erfahrungen) und einem Qualitätszirkel. Die **Qualitätszirkel** beinhalten den Austausch ausschließlich von Stepke-Fachkräften mit speziellen Aufgabengebieten. Dabei werden die Ressourcen der Mitarbeiter aktiviert und entwickelt, die Mitarbeiter stärkenorientiert gefördert und eine hohe Qualität in der Umsetzung des pädagogischen Konzepts gesichert und erreicht. Darüber hinaus findet alle 2 Jahre ein mehrtägiger Erfahrungsaustausch aller Mitarbeiter in einer Jahrestagung statt.

Stepke als Arbeitgeber

Stepke gewährt seinen Beschäftigten eine Vergütung in Anlehnung an den TVöD SuE und bietet regional - marktübliche Gehälter, welche sich auch an der Qualifikation und dem Aufgabenbereich des Mitarbeiters orientieren.

Darüber hinaus bietet Stepke für jeden Mitarbeiter mit mehr als 20 Wochenstunden folgende attractive Zusatzoptionen, aus denen der Mitarbeiter frei wählen kann:

1. Eine steuerfreien Sachbezug von monatlich 44 € in Form einer Shopping Card von cadooz, es handelt sich dabei um eine wiederaufladbare Gutscheinkarte, die von 25.000 Partnern bundesweit akzeptiert wird.
2. Jeder Mitarbeiter kann einen Mietvertrag über eine Werbefläche an seinem Auto abschließen, dafür erhält der Mitarbeiter monatlich 20 €.



3. Eine Erholungsbeihilfe von 150 € pro Jahr mit Auszahlung im Dezember nach 12- monatiger Betriebszugehörigkeit.

4. Ein Kindergartenzuschuss bei Betreuung von nicht schulpflichtigen Kindern in den eigenen Einrichtungen, insofern freie Plätze zur Verfügung stehen wird ein fälliger Trägeranteil von bis zu 70 € pro Kind erstattet.

5. Eine Betriebsrentenversicherung über eine private Direktversicherung, diese wird für den Mitarbeiter so lange von Stepke mit bespart, bis dieser das Unternehmen verlässt oder in den Ruhestand geht (maximal bis zum 67. Lebensjahr).

Diese Zusatzoptionen sind gültig, solange der Mitarbeiter nicht in Elternzeit ist, kein Beschäftigungsverbot vorliegt bzw. dieser nicht aus der Lohnfortzahlung bei Stepke herausfällt oder aus sonstigen Gründen von der Arbeit freigestellt ist.

Referenzen

