Aktivitäten
REGE mbH/FG3
SGA – 6.9.2016

REGE
Regionale Personalentwicklungs-gesellschaft mbH

Tätigkeitsschwerpunkte des „Talent-Scouts“/“Kompetenzaufdecker“ ab Juni 2016

- bisheriger Einsatz in den Unterkünften:
  - **Bi Mitte: HBZ; Werner-Bock-Straße/FH**
  - **Brackwede: Eisenbahnstraße; Ummeln**
  - **Sennestadt: Industriestraße**
- Tätigkeitsschwerpunkte: **„Kompetenzaufdecker“ und Lotsen-/Verweisberatung**
  - Gespräche (auch mehrfach) mit **26 Personen**, **die entweder über eine Hochschulbildung** im Heimatland verfügen oder eine abgeschlossene Ausbildung haben und Weiterleitung an weiterführende Angebote (Praktikum, Integration-Point, Sprachförderung; Anerkennungsberatung, alpha OWL II). 6 erhielten konkrete Stellenangebote von der REGE
  - Kontakt und Info zu weiteren **21 Personen**, die im Heimatland einer selbständigen Tätigkeit nachgegangen sind (Handwerker, Händler)
  - Außerdem wurden **52 Personen** an Sprachkurse weitervermittelt:
- Kooperation mit der städt. Beratungsstelle für Flüchtlinge, den Betreibern der Unterkünfte und weiteren Einrichtungen vor Ort
- Das Auffinden erfolgt ausschließlich über (mehrfache) pers. Ansprache in den Unterkünften, Aushänge wirken nicht, zunächst längerfristiger Vertrauensaufbau erforderlich.

REGE
Regionale Personalentwicklungs-gesellschaft mbH

Arbeit für Flüchtlinge (Integrationslotsen)

- **Arbeit für Flüchtlinge (Integrationslotsen)**
  Die „Integrationslotsen“ haben die Aufgabe, neu ankommende Flüchtlinge bei der Orientierung in der neuen Umgebung und bei der Bewältigung ihrer Alltagsherausforderungen zu begleiten und zu unterstützen. Die Einstellung erfolgt im Rahmen einer niedrigschwelligen Beschäftigungsmaßnahme mit einer individuellen Laufzeit von max. 12 Monaten bei der REGE mbH. Der jeweilige Einsatzort der „Integrationslotsen“ orientiert sich immer an aktuellen Bedarfen in den Flüchtlingsunterkünften
- Seit Beginn des Projektes am 01.07.2015 wurden insgesamt **35 Flüchtlinge** als "Integrationslotsen" bei der REGE mbH eingestellt
- Aktuell befinden sich **21 TN** in diesem Projekt
- Insgesamt wurden bisher **6 Integrationslotsen** in ein anderweitiges sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungverhältnis vermittelt.
- davon **6** bei der Firma Cornelsen im Rahmen einer Kooperation mit den Projekten "alpha OWL II" und "rege Sprache"
- Eine Person erhielt im Anschluss an das Projekt eine geringfügige Beschäftigung

REGE
Regionale Personalentwicklungs-gesellschaft mbH

Kommunale AGH´s für Flüchtlinge (AfF) und geplante FIM

1. Entsprechend dem SGA-Beschluss vom 19.01.2016 richtete die REGE mbH **kommunale Arbeitsgelegenheiten nach § 5 AsylbLG** bei gemeinnützigen Trägern ein

   - bisher wurden insgesamt **39 Personen** in eine kommunale AGH für Flüchtlinge vermittelt

2. **(FIM) Planung ab September/Oktober**

   Verantwortungen:

   - Stadt Bielefeld, Agentur für Arbeit, Träger (Platzanbieter von FIM), REGE mbH (Koordination FIM)

- Platz-Volumen bis max.: Gesamt **322** Plätze/ max. 644 TN pro Jahr

  - Interne FIM: 68/Externe FIM: 254

- **Finanzierung:**

  85,00 Euro/Monat Träger-Pauschale bei Erstunterkünften

  250,00 Euro/Monat Träger-Pauschale

  0,80 Euro/geleisteter Stunde Mehraufwandsentschädigung für den TN

  ggf. zzgl. weiterer, notwendiger Ausgaben (z.B. Fahrkosten zur FIM, Verpflegung,…)

REGE
Regionale Personalentwicklungs-gesellschaft mbH

Sprachkurse und Sprachtreffs

- **Zielgruppe:** Neuankommende Asylsuchende, die noch keinen Zugang zu Integrationskursen habe und bisher keine Sprachförderung erhalten haben; ab Wohnsitznahme in Bielefeld
- Seit November 2015 insgesamt **42 Sprachkurse** durchgeführt / gestartet.
- 13 Kurse in 2015
- 31 Kurse in 2016
  an **12** unterschiedlichen Standorten

  Insgesamt über **528** Teilnehmende

- **Sprachtreffs**

  Seit November 2015 insgesamt **8 Sprachtreffs** an unterschiedlichen Standorten eingerichtet. Laufzeit bis 31.12.2017

REGE
Regionale Personalentwicklungs-gesellschaft mbH

Sachstand Projekt „alpha OWL II“

- Das Netzwerk "alpha OWL II" ist ein ESF-gefördertes Projekt aus dem Bundesprogramm "IvaF- Integration von Asylsuchenden u. Flüchtlingen". Es bietet Asylsuchenden und geflüchteten Menschen, die mind. 3 Monate in Deutschland sind, **kostenlose Beratung und Unterstützung bei der Arbeitssuche, Beratung zu Förderinstrumenten des SGB II und SGB III und Überleitung in berufsbezogene Deutschsprachkurse (ESF-BAMF-Kurse) in den Regionen Bielefeld, Detmold, Herford, Minden-Lübbecke und Paderborn an**
- im Projektzeitraum Juli 2015 - August 2016 wurden bisher **130 Teilnehmende in Bielefeld gecoacht**
- bisher wurden insgesamt 50 Personen in unterschiedl. Beschäftigungsformen vermittelt:
  - **31 in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung (davon 20 im Rahmen der Kooperation mit der Fa. Cornelsen)**
  - 6 Personen in Minijob, 2 in Ausbildung, 1 in ehrenamtliche Tätigkeit und 10 Personen in Praktika
  - 57 Personen haben bisher eine **Qualifizierung durchlaufen (zumeist Sprachförderung)**

Internationale Förderklassen an Berufskollegs

Internationale Förderklassen an Berufskollegs

Schuljahr 2015 / 2016 Einrichtung von 28 Klassen

Schuljahr 2016 / 2017 Einrichtung von 34 Klassen

Förderangebote für junge Flüchtlinge

- Begleitung und Coaching in den Internationalen Förderklassen (7,4 Stellen ab 1.10.2016)
- offene Angebote im REGE-Port
- Sprachkurse, Berufsorientierung u. -erkundung, Workshops und Theaterprojekt für Schülerinnen und Schüler der Internationalen Förderklassen in den Ferien
- Sprachkurs Textsicherheit zur Vorbereitung auf den Wechsel in Ausbildung und in Bildungsgänge
- Sprachkurse für Jugendliche auf der „Warteliste“
- EQ plus Sprache bei der IHK Akademie - aktueller Lehrgang mit 18 Teilnehmern und Teilnehmerinnen vollständig besetzt.

REGE
Regionale Personalentwicklungs-gesellschaft mbH

Internationale Förderklassen an Berufskollegs

Kooperationen

- Oberstufenkolleg - Akquise und Einstiegsberatungen
- IBZ und Sprachkursträger - Überbrückungsangebote für unversorgte Jugendliche
- Integration Point und Jobcenter Arbeit*plus* - Abstimmung und Teilnehmergewinnung für gemeinsame Angebote
- Unternehmen und wirtschaftspolitische Akteure – Akquise Berufsorientierung, Praktika, Ausbildungsstellen

  (z.B. Handwerkskammer / Praxiskurse, Lions Club Sparrenberg und HBZ / Berufs-orientierungsworkshop, Goldbeck / Betriebsbesichtigung, Dachdecker-Innung / Schnuppertag)

Regionale Personalentwicklungs-gesellschaft mbH

Verbleibe Schulabgänger IFK Schuljahr 2015/2016 (Stichtag 26.08.2016)

Perspektiven Schulabgänger IFK 2015/2016

IFK Abgänger gesamt	BK BF1 Berufsfach-schulen an mehreren BK´s inkl. Möglichkeit HS 10	BK BF2 Berufsfach-schule am BK inkl . HS mit FOR	Abend-realschule	ARS Social FOR	Westfalen-kolleg	Oberstufen-Kolleg	Studium	Ausbildung schulisch	Ausbildung-betrieblich	Arbeit	im Beratungs-prozess
122	22	1	0	1	2	13	1	6	6*	2	7*

Sprachkurs	Berufs-findung	BVB geplant	Maßnahme des Jobcenters	Per-JuF-Förderzentrum	Projekt 18/25 2 Tage BK u. 3 Tage Träger	FSJ	EQ	EQ plus Sprache	Ausreise	sonstiges
2	6	12	1	2	7	6	12	1	4	8

*bei zusätzlich 5 jungen Flüchtlingen ist ein Ausbildungsplatzvertrag wegen Ausreiseaufforderung nicht zustande gekommen.

*nur 7 junge Flüchtlinge haben ab 1.9. noch keine klare Abschlussperspektive !!