

Amt, Datum, Telefon

110 Amt für Personal, Organisation und Zentrale Leistungen,
10.06.2013, 51-21 05
110.21

Drucksachen-Nr.

5871/2009-2014

Informationsvorlage der Verwaltung

Gremium	Sitzung am	Beratung
Finanz- und Personalausschuss	02.07.2013	öffentlich

Beratungsgegenstand (Bezeichnung des Tagesordnungspunktes)

Bericht zum Personalentwicklungskonzept 2013

Betroffene Produktgruppe

11.01.08.01

Auswirkungen auf Ziele, Kennzahlen

keine

Auswirkungen auf Ergebnisplan, Finanzplan

keine

Sachverhalt:

Alle Aktivitäten der Personalentwicklung (PE) der Stadt Bielefeld ergeben sich aus dem umfassenden PE-Konzept, das erstmalig zum 01.12.2003 aufgestellt wurde und jährlich fortgeschrieben wird. Es bildet die Richtschnur für eine zielorientierte Arbeit der Stadt Bielefeld im vielschichtigen Themenspektrum der PE und gewährleistet die erforderliche Kontinuität und Nachhaltigkeit der Arbeit.

Wegen seines Umfangs ist das PE-Konzept aber nur bedingt geeignet, die aktuellen Arbeitsschwerpunkte nach außen zu kommunizieren und die strategische Ausrichtung für das kommende Jahr zu verdeutlichen. Mit dem vorliegenden Bericht zum Personalentwicklungskonzept der Stadt Bielefeld soll dieses Ziel erreicht werden. Der Bericht geht kurz auf die Bedeutung der Personalentwicklung ein und skizziert dann die Arbeitsschwerpunkte der PE im Jahr 2013

Beigeordneter

Löseke

Wenn die Begründung länger als drei Seiten ist, bitte eine kurze Zusammenfassung voranstellen.