

# Anlage1:

# Stellenplan 2013

Stand: 28.11.2012

## Personalbedarf des Jobcenters Arbeitplus Bielefeld

Personalzuordnung angelehnt an Betreuungsschlüssel BMAS

### Aktive Leistungen U25:<sup>1</sup>

Anzahl erwerbsfähige ALG II-Empfänger/innen bis 25 Jahre; 25% der eLb U 25 i.S. § 10 SGBII; ohne eLb U 25 mit einem Einkommen > 800€	
<b>Anzahl der Sachbearbeiter/innen Insgesamt</b>	47,0
Durchschnittliche Fallzahl	
<i>Durchschnittliche Fallzahl ohne Ausbildungsstellenvermittlung</i>	

Stellen 2013	Fallzahlen / eLB - BG
	2.942
	62,6
	70,1

### Aktive Leistungen Ü25 (ohne Projekt 50+):<sup>2</sup>

Anzahl erwerbsfähige ALG II-Empfänger/innen über 25 Jahre:	
<b>Anzahl der Sachbearbeiter/innen Insgesamt</b>	137,4
Durchschnittliche Fallzahl	

	20.233
	147,2

### Summe Stellen Aktive Leistungen

→ 184,4

### Geldleistungen:<sup>3</sup>

Bearbeitungsfallzahl/Bedarfsgemeinschaften SGB II	
<b>Anzahl der Sachbearbeiter/innen</b>	167,5
Durchschnittliche Fallzahl	

	18.685
	111,5

### Summe Stellen Geldleistungen

→ 167,5

### Personalzuordnung nach Betreuungsschlüssel

→ 351,9

### Personal ohne Einfluss auf die Betreuungsschlüssel :<sup>4</sup>

<b>Sonstiges Personal:</b> Anteile operative Führungskräfte, Außendienst, Widerspruchsstelle, OWiG, ArBiS, Personalrat, Gleichstellungsbeauftragte, Beauftragte für den Haushalt	40,7
<b>Personal im Kernverwaltungsbereich:</b> Dienstbetrieb, IT, Personalabteilung, Controlling / Finanzen	21,8

	62,5
--	------

### Summe Stellen weiteres Personal

*keine gesetzlichen Vorgaben, jedoch relativer Anteil in NRW für diese Aufgaben (4/2012) = 13,8%; bezogen auf das JC Bielefeld entspricht dieser 63,7 Stellen*

→ 62,5

### Nachrichtlich Projekte / Sonderaufgaben:

Projekt 50 + Anzahl der Sachbearbeiter/innen Insgesamt (zweckgebundenes Programm des Bundes)	33,3
Projekt 50+ (Paktkoordination und Mittelbewirtschaftung)	3,5
Bildung und Teilhabe	10,0

	46,8
--	------

### Summe Projekte / Sonderaufgaben

→ 46,8

### Gesamtpersonal

≡ 461,2

## Personaldimensionierung: Zu berücksichtigende Mitarbeiterkapazitäten

Nachfolgende Mitarbeiterkapazitäten sind in den oben dargestellten Bereichen/Betreuungsrelationen enthalten.

Es handelt sich um eine Darstellung von Schwerpunkten (keine abschließende Auflistung).

### <sup>1</sup>Aktive Leistungen U25:

Teamleitungen zu 50 %	1,5
Ausbildungsstellen - vermittlung / akquise	7,0
Fall- und Vermittlungsmanagement Reha	0,8
Empfänge	1,6

	5,0
	6,0
	9,1
	4,5

### <sup>2</sup>Aktive Leistungen Ü25 (ohne Projekt 50+):

Teamleitungen zu 50 %	5,0
Anteil Aktive Leistungen Erstberatungsdienst	6,0
Empfänge	9,1
Fall- und Vermittlungsmanagement Reha	4,5

	4,6
	4,0
	10,7

### <sup>3</sup>Geldleistungen:

Teamleitungen zu 50 %	4,6
Anteil Geldleistungen Erstberatungsdienst	4,0
Empfänge	10,7

	18,9
	5,4
	1,0
	6,0

### <sup>4</sup>Personal ohne Einfluss auf die Betreuungsschlüssel :

Teamleitungen zu 50 %; Geschäftsführung, Geschäftsbereichsleitungen	18,9
Außendienst / Bedarfsfeststellung	5,4
Datenschutz / Ombudsstelle	1,0
Widersprüche / Klagen	6,0

	6,0
--	-----